



Informe de gestión 2024

Sinergias 
Alianzas Estratégicas Para la Salud y el Desarrollo Social

Saludo

Desde el compromiso y la satisfacción, les presentamos nuestro Informe Anual de Gestión. Como verán en las páginas que siguen, en 2024 dedicamos nuestra agenda a consolidar estrategias que, desde diferentes temáticas y frentes de acción, **contribuyeron a fortalecer la gobernanza de los Pueblos y comunidades** con las que trabajamos, basándonos en sus sistemas de conocimiento tradicional. Fue un año de importantes logros y transformaciones, tanto individuales como colectivas, dentro de la gran familia de Sinergias. Juntos, **tendimos puentes de entendimiento entre comunidades, instituciones y academia**, integrando saberes diversos y sumando esfuerzos para mejorar la salud y el bienestar local.

En Sinergias nos planteamos preguntas únicas sobre género, diversidad y liderazgos situados. Es por eso que en 2024, nos enfocamos en explorar estos cuestionamientos para comprender otros marcos conceptuales y probar herramientas territoriales que aborden la soberanía del conocimiento, las violencias de género y el fortalecimiento de liderazgos de mujeres indígenas y personas con discapacidad. Así, paso a paso, **sentamos bases sólidas para que las comunidades diseñen e implementen estrategias** contra la discriminación por discapacidad, pertenencia étnica y otras características interseccionales. Además, el fortalecimiento de capacidades en el ámbito institucional fue otro de los puntos claves este año, impulsado por nuestras conexiones con la academia y otros aliados estratégicos.

Sabemos que el panorama de cooperación internacional está cambiando, y aunque 2025 traerá grandes retos, **lo vemos como una oportunidad para robustecer lazos de confianza y construir redes más significativas**. Estas conexiones, en lugar de depender exclusivamente de las fuerzas del mercado, estarán guiadas por la colaboración y el compromiso de crear un mundo más justo para todes. Para lograrlo, este año seguiremos co-creando e innovando junto a comunidades, organizaciones indígenas y entidades territoriales. **¡En sinergias vamos con toda para el 2025!**



Procesos y proyectos que impulsamos en 2024

Acompañados de un equipo transdisciplinario, en 2024 llevamos a cabo procesos y proyectos enfocados en el bienestar de comunidades étnicas indígenas y rurales de Colombia, principalmente en los departamentos de Vaupés y Cauca.

Gobernanza territorial en salud

Durante 2024, junto con las organizaciones indígenas AATIAM y AATAC, continuamos robusteciendo **herramientas de planeación territorial y gobernanza**, esenciales para el diálogo con las entidades estatales. Entre estas herramientas se encuentra el documento del Sistema de Salud Indígena Propio e Intercultural (SISPI), cuyos componentes también contribuyen al Plan de Vida Indígena. El documento de AATIAM **integra y revitaliza conocimientos profundos sobre el manejo de las épocas del ciclo anual** (calendarios ecológicos tradicionales), así como información epidemiológica y de planificación territorial útil para el diálogo intercultural con las instituciones de salud. Mientras tanto, con AATAC hemos centrado esfuerzos en **reunir insumos para la construcción de su Plan de Vida y el delineamiento de los horizontes de la organización**. Los proyectos o procesos que se describen a continuación para el departamento de Vaupés, han sido formulados desde las líneas de trabajo definidas junto a estas dos comprometidas organizaciones.



Rutas comunitarias de cuidado colectivo: caminos posibles para comprender, prevenir y atender violencias de género

Rutas comunitarias fue un proceso que iniciamos en 2023 junto con la Asociación de Autoridades Tradicionales Aledañas a la Carretera Mitú-Monfort (AATAC) y las comunidades de Tubú, Bõreya y Tâtâboâro–yepâ. Con 13 co-investigadores comunitarios (8 mujeres y 5 hombres) y sus respectivas comunidades, **generamos espacios de diálogo para reflexionar sobre cómo comprendemos, nombramos y experimentamos las violencias de género.** A partir de estas conversaciones, se propusieron actores, redes, conexiones y recursos disponibles, que fueron moldeando paso a paso una propuesta particular de ruta para cada asentamiento, que luego se puso en diálogo con los horizontes de AATAC.



Durante el proceso, **co-diseñamos y validamos metodologías e instrumentos** que nos ayudaron a tender puentes conceptuales interculturales y a caracterizar las formas de violencia que experimentan principalmente las mujeres. A partir de estas reflexiones, elaboramos una serie de **materiales educomunicativos en distintos formatos** (videos, cápsulas de audio e historietas en idiomas locales y en castellano), con el apoyo del colectivo de comunicadores indígenas Takaka. En paralelo, tuvimos la oportunidad de **compartir aprendizajes con las instituciones que hacen parte del Mecanismo Articulador para el Abordaje Integral de las Violencias de Género** en Mitú y algunas colectivas de mujeres de la región. Con las comunidades y los co-investigadores/as compartimos también saberes y posiciones en torno a los micromachismos, desde una lectura local, adquiriendo también habilidades para la puesta en práctica de la **herramienta ANIMA de Primeros Auxilios Psicológicos** (PAP) como una de las estrategias para afrontar situaciones de crisis que se

puede materializar desde los recursos propios de la comunidad. Si quieres conocer más sobre este proyecto, visita nuestra página web, en www.sinergiasong.org

Discapacidad y etnia: por el derecho de personas con discapacidad en la Amazonía

En 2023 integramos el enfoque de discapacidad en nuestros proyectos y emprendimos la tarea de realizar una aproximación a la situación actual que viven las personas con discapacidad en la Amazonía, **con miras a promover la inclusión activa de esta población en los procesos socioculturales y políticos** de la región, así como de tender puentes entre las políticas públicas y las realidades locales.

En el Vaupés, esto se ha traducido en cuatro grandes campos de acción: **1)** lectura y mapeo del contexto con **identificación de recursos, barreras y necesidades propias** del ser personas con discapacidad en un territorio indígena, a partir de un ejercicio de investigación propia; **2)** la **formulación de estrategias participativas e inclusivas** que promueven la autonomía y dignidad de las PcD, incluyendo diálogos liderados por personas con discapacidad y sus familias para la creación de soluciones adaptadas a su realidad sociocultural; **3)** la **reflexión-acción en torno al trabajo de la discapacidad** con instituciones, organizaciones y comunidades indígenas, a partir de los hallazgos del pilotaje en una comunidad para mapear qué acciones son pertinentes, qué rol deben cumplir las autoridades indígenas y qué prácticas culturales deben incluirse en el SISPI para integrar un enfoque de discapacidad; **4)** La **elaboración de una caja de herramientas con materiales para la formación e involucramiento** de todas las partes interesadas, a partir de los insumos y las lecciones aprendidas que surjan del proceso.



Si quieres saber más sobre este proyecto ingresa a: <https://www.sinergiasong.org/discapacidadyetnia>

Corazón de Ají: Soberanía alimentaria y el derecho humano a la alimentación adecuada

La apuesta de **Corazón de Ají** es fortalecer la soberanía alimentaria, el bienestar de los niños y niñas y el liderazgo de las mujeres indígenas apalancadas en estrategias de educación alimentaria y nutricional, fortalecimiento de los sistemas agroalimentarios y cuidado infantil. Junto con un grupo de asesoras de la zona suburbana de Mitú trabajamos en el **empoderamiento de lideresas** y sus comunidades, a través del fortalecimiento de las **prácticas de cuidado propias**, el intercambio de semillas para promover la **diversificación de las chagras** y la reducción de la dependencia de productos externos. A la par que se refuerzan las habilidades de niñas y mujeres en liderazgo, nutrición y soberanía alimentaria, se fomenta su participación en la toma de decisiones comunitarias e institucionales. Además, se revitalizaron conocimientos y prácticas tradicionales mediante recolección y análisis de datos antropométricos, de los sistemas agroalimentarios y de redes de apoyo y cuidado, intercambio de semillas, intercambio de conocimientos sobre plantas medicinales, estandarización de recetas, procesos de investigación propia y diálogos intergeneracionales e interculturales, entre otras.



Con **Corazón de Ají** entregamos metodologías para una interacción respetuosa de las instituciones con el territorio, así como material de información, educación y comunicación para uso de las comunidades. Entre estos se encuentra la **estandarización de recetas basadas en ingredientes locales** y el **uso de plantas medicinales para el cuidado infantil**. Todo esto, se complementa con acciones articuladas con la ESE Hospital San Antonio de Mitú para mejorar el acompañamiento a familias con niñas y niños con problemas nutricionales.

Esta iniciativa ha tenido un impacto positivo en la salud infantil, con un **notable aumento en el porcentaje de niños y niñas con peso adecuado** y una reducción importante en los casos de anemia. Sinergias, además, hace parte del comité de adecuación intercultural de las guías de práctica clínica del hospital y allí se llevan los materiales construidos en el proceso de Corazón de Ají alrededor de los cuidados propios para que estas recomendaciones sean incorporadas en las guías de atención. Si quieres conocer más sobre Corazón de Ají visita: <https://www.sinergiasong.org/corazondeaji>

Laboratorios para el diagnóstico de enfermedades crónicas no transmisibles

En alianza con la ESE Hospital San Antonio de Mitú y con la financiación de la Fundación Probitas, se fortaleció la capacidad de los laboratorios clínicos de los centros de salud de los municipios de Carurú y Taraira y se diseñaron materiales promocionales para la prevención y seguimiento de pacientes con enfermedades crónicas no transmisibles.

La **instalación de equipos en los laboratorios** permitió ampliar la capacidad diagnóstica, lo que se refleja en la realización de más de 1,800 pruebas de hematología y bioquímica durante 2024. Esto ha facilitado el diagnóstico oportuno de alteraciones y su posterior tratamiento en estas zonas, donde anteriormente las muestras debían enviarse a Mitú para su procesamiento. Simultáneamente, en colaboración con el colectivo de comunicadores Takaka, elaboramos **materiales educativos interculturales** relacionados con la prevención y el manejo de las enfermedades crónicas no transmisibles, y el apoyo que dan los laboratorios clínicos y la importancia de las pruebas realizadas para estos procesos. Generamos recursos para fomentar conversaciones en torno a la alimentación, el consumo de productos ultraprocesados y el exceso de sal, azúcar y grasas saturadas, factores asociados con enfermedades crónicas no transmisibles como la diabetes, la hipertensión y las enfermedades cardiovasculares. Lo anterior, se complementa con **testimonios de personas que han vivido con algunas de estas enfermedades crónicas** y cómo las han gestionado desde una perspectiva intercultural. Todo este material refleja la visión tradicional sobre los periodos de abundancia y escasez, así como la importancia de las curaciones tradicionales.

Finalmente, trabajamos en la **adaptación visual del AUDIT**, una herramienta diseñada para evaluar el consumo y los trastornos relacionados con la dependencia del alcohol. Para lograrlo, contamos con la colaboración de jóvenes de diversas comunidades para crear las imágenes que acompañan las preguntas de este instrumento.



Diplomado de Gobernanza para el mejoramiento de la atención materno perinatal en Cauca

En alianza con la Universidad del Cauca y la Secretaría de Salud Departamental del Cauca, desarrollamos dos programas de formación: un diplomado de **Gobernanza para el mejoramiento de la atención materno perinatal en territorios con diversidad étnica** de 180 horas y modalidad blended o mixta (virtual y presencial) y un curso virtual de 40 horas sobre la **Ruta Integral de Atención en Salud Materno Perinatal - RIAMP**. Estas formaciones, con enfoque intercultural y de género, fueron diseñadas para fortalecer las capacidades del personal de salud encargado de la gestión de la RIAMP en el territorio Caucano.

El **Centro de Educación Continua, Abierta y Virtual (CECAV)** de la Universidad del Cauca garantizó el reconocimiento académico y el apoyo institucional. Los cursos incluyeron cinco módulos sobre normativas, gestión de la información, metodologías interculturales, monitoreo y evaluación. Logramos graduar a 69 participantes de 23 municipios. Como parte de este proceso, también diseñamos y ajustamos una serie de instrumentos que facilitan la gestión de la RIAMP y la toma de decisiones oportunas en el seguimiento individual y colectivo de la población.

También llevamos a cabo **talleres adicionales en la Costa Pacífica**, donde tuvimos el privilegio de formar a parteras tradicionales y profesionales de la salud en zonas remotas. En estas sesiones, lideradas con dedicación por un equipo conformado por un pediatra, una gineco-obstetra y dos enfermeras, formamos 37 parteras, agentes comunitarios, técnicos y profesionales de la salud.



Fortalecimiento del conocimiento tradicional enfocado en la prevención de la Anemia (vi^hsíri), comunidad de Puerto Pinilla (Mitú, Vaupés, Amazonía Colombiana). Dhopabejari pepiri mari vhira Puerto Pinilla majara i Vhisíri thurire (en Desano).

En el marco de la convocatoria de Diálogo de Saberes de la Vicerrectoría de Investigación de la Universidad de Antioquia, participamos como aliados en el proceso de investigación ***Dhopabejari pepiri mari vhira Puerto Pinilla majara i Vhisíri thurire***, liderado por Rosa y Henry González y otros investigadores de la comunidad de Puerto Pinilla, ASATRIBVA, el colectivo de comunicadores Takaka, con el acompañamiento de las profesoras Natalia Quiceno y Marcela Gómez de la UdeA y la investigadora Valerin Saurith.

El proceso buscaba, a través del diálogo de saberes, **profundizar en el conocimiento sobre el vi^hsíri y la anemia en la comunidad de Puerto Pinilla**, en el Bajo Vaupés, y generar recomendaciones tanto para la comunidad como para las instituciones que atienden a estas poblaciones. Como resultado, elaboramos una serie de materiales audiovisuales utilizando la técnica de Foto-voz, así como una cartilla con los principales hallazgos del proceso de investigación local. Este material se convierte en un recurso clave para trabajar en doble vía: por un lado, con la comunidad, para comprender las perspectivas de las ciencias médicas sobre la malnutrición y la anemia; y por otro, con el personal de salud, para entender las nociones locales y representaciones sociales de la enfermedad, sus causas, tratamientos, y la importancia de fortalecer las prácticas de cuidado de las personas y el manejo del territorio para mejorar el bienestar de la población.



Conexiones y alianzas estratégicas

Este 2024 estrechamos lazos con aliados de vieja data y abrimos puertas a nuevas alianzas. Entre los primeros se encuentran la **Universidad Nacional de Colombia, sede Amazonia y el Instituto Imani**, con quienes tenemos un convenio de colaboración interinstitucional. Con los profesores Carlos Franky y Dany Mahecha acompañamos un semillero de jóvenes investigadores de la asociación de AATIAM en sus iniciativas de investigación propia e intercultural que aportan al buen vivir. Asimismo, con la Universidad del Cauca continuamos trabajando en el fortalecimiento de capacidades del personal de salud de la entidad territorial y en la generación de instrumentos para mejorar la Ruta Integral de Atención en Salud Materno Perinatal.

Por otro lado, desde 2023 Sinergias viene apoyando la iniciativa de **Abolición de Lógicas de Castigo y Encierro** - ALCE, co-creada por Andrea Parra, una de las integrantes de la Asamblea de Sinergias. ALCE surge como una iniciativa de base liderada por sobrevivientes de violencia psiquiátrica y por personas con experiencia en la incidencia por los derechos de las personas con discapacidad. ALCE se configura como una respuesta ante la ausencia de propuestas colectivas en primera persona desde los activismos de la locura en Colombia que se materialicen en acciones de incidencia y movilización política. Su accionar se funda

en tres pilares que se entretajan entre sí: 1) Grupo de apoyo mutuo (GAM) y movilización en primera persona; 2) pedagogía comunitaria a través de nuestra Escuela Popular Locx; 3) investigación, incidencia y acompañamiento directo de casos.

Una de las alianzas más enriquecedoras fue **compartir experiencias y saberes con los estudiantes - pasantes**: Ati Izquierdo, del pueblo Arhuaco y estudiante de Psicología en la Universidad Externado de Colombia; Luisa Nomiku, del pueblo Bará y estudiante de Agronomía en la Universidad Nacional de Colombia; y pasantes del colectivo de comunicadores indígenas Takaka: Tania Juliet López, Jhon y Carlos Rodríguez, del pueblo Pa'miwa. Su participación no solo aportó nuevas ideas y perspectivas frescas, sino que también renovó nuestro espíritu de trabajo, inspirándonos a seguir aprendiendo y co-creando en cada paso del proceso.

Igualmente, tuvimos el placer de potenciar esfuerzos colaborativos entre el **Colectivo de Comunicadores Indígenas Takaka** de Mitú y la **fundación Organismo**, quienes vienen trabajando en procesos de formación enfocados en la regeneración social, cultural y ecosistémica. Su quehacer combina el arte, la cultura y el medio ambiente, fomentando el intercambio de saberes interculturales y el fortalecimiento de comunidades y organizaciones locales para crear hábitats sostenibles y mejorar el bienestar local.

Este año retomamos acciones de intercambio de experiencias y coordinación enriquecedoras con el equipo del Putumayo de **ACT Colombia** con el fin de potenciar nuestras labores en el campo de la salud materna intercultural con vistas a renovar nuestro convenio de cooperación en 2025.

Finalmente, establecimos un proceso de coordinación con el Observatorio de Salud de la **Pontificia Universidad Javeriana** para generar una alianza para reactivar y potenciar el **Observatorio de Salud Amazónica** de Sinergias en 2025.



Talento humano

En 2024, el **equipo de talento humano de Sinergias se consolidó como un ejemplo de diversidad y especialización**, integrando una importante proporción de asesoras/ es técnicos e investigadores indígenas provenientes de diferentes comunidades, así como expertos de diversas áreas del conocimiento (medicina tradicional y biomédica, salud pública, pediatría, ginecología, salud comunitaria, psicología, etnología, derechos humanos, salud en el trabajo, liderazgo femenino, entre otros). Este enfoque permitió una integración valiosa de saberes tradicionales y académicos, fortaleciendo la capacidad del equipo para abordar los desafíos desde perspectivas transculturales y transdisciplinarias. El aporte de cada integrante no sólo enriqueció los procesos técnicos, sino también impulsó un ambiente de aprendizaje mutuo y colaboración continua.

Participación en conferencias y otras actividades académicas

- Mesa Permanente de Concertación para presentar **nuestros avances en el modelo intercultural de atención primaria en salud** en Vaupés en marzo de 2024.
- Participación en el diplomado de salud colectiva intercultural desarrollado por la Universidad Nacional de Colombia sede Amazonía donde presentamos la **experiencia de co-construcción del modelo de salud del Vaupés** en el mes de mayo de 2024
- **Simposio sobre Formación Intercultural de Salud** en la Amazonía entre el 17 y 18 de octubre de 2024 en la Universidad Nacional de Colombia sede Amazonia en Leticia, Colombia.

- Participación en la revisión y construcción participativa de las metas de aprendizaje para el proceso de formación en **Salud y Bienestar en la Amazonía** que forma parte de la Carrera Técnica Superior Gestión Integral del Territorio Amazónico del Programa Universitario Amazónico (PUAM) con la Universidad Javeriana en octubre de 2024.
- **Clase de salud mental** en la maestría de Salud Pública de la Fundación Universitaria Juan N Corpas.
- Además de la producción de los materiales educomunicativos mencionados en las páginas precedentes, varios de los cuales han sido publicados, **enviamos artículos a revistas evaluadas por pares**. Si quieres conocer las publicaciones puedes ir a este enlace: <https://www.sinergiasong.org/publicaciones>. Igualmente, si te interesa conocer los artículos publicados puedes visitar este enlace: <https://www.sinergiasong.org/articulos-academicos>.
- Nos reencontramos con el CIDEIM para reemprender los **proceso de Innovación Social en Salud intercultural** para el trabajo con comunidades indígenas.
- **Participación en las mesas** de salud intercultural, salud mental, mecanismo articulador contra las violencias basadas en género, infancia, seguridad alimentaria y nutricional, discapacidad y salud sexual y reproductiva **del departamento de Vaupés y del municipio de Mitú**.



Fortalecimiento organizacional y gestión de recursos

La estrategia de sostenibilidad de Sinergias en el 2024 estuvo orientada a aplicar a convocatorias de diferentes organizaciones tanto de cooperación internacional, como fondos filantrópicos nacionales e internacionales. En el 2024 la mayoría de las convocatorias a la que aplicamos se centraron en los **temas de equidad de género, prevención de violencias basadas en género, alimentación y conservación y gobernanza ambiental**.

Por otra parte, para el 2024, Sinergias le apuntó a diversificar sus fuentes de financiación. Con este fin se contrató un servicio de consultoría y capacitación en financiación y búsqueda de recursos para organizaciones sin ánimo de lucro, con Sandra Giraldo Consultores. A partir de las nuevas habilidades adquiridas, se procedió a hacer contactos con diferentes organizaciones a nivel mundial que trabajen temas similares a los de Sinergias, así como organizaciones que financian proyectos en las áreas de interés de la organización. De estos contactos, Sinergias **logró establecer alianzas estratégicas con organizaciones** de otros países como España y Argentina que están interesadas en desarrollar proyectos comunes, y permiten diversificar la fuente de recursos a las que Sinergias puede acceder.

El 2024 fue también el año en el que Sinergias entró a evaluar la plataforma de planeación estratégica 2020 - 2024, así como el **inicio de la formulación de una nueva plataforma con vigencia hasta 2029**. La plataforma 2025-2029 responde a las nuevas necesidades de los territorios en los que Sinergias opera, así como al contexto de financiación, para asegurar una mayor de fuentes de recursos. Este proceso de reformulación también contó con el acompañamiento y asesoría de Sandra Giraldo Consultores para adaptar las estrategias de Sinergias a las realidades de la cooperación internacional, y de las nuevas formas de financiar proyectos de desarrollo social.

A partir del proceso de reformulación de la plataforma estratégica y la consultoría con Sandra Giraldo Consultores, Sinergias adelantó un nuevo plan de comunicaciones con el objetivo de hacer conocer los proyectos que Sinergias lleva a cabo, los premios ganados y atraer nuevos aliados, así como nuevas fuentes de financiación. Con esto, Sinergias ha iniciado esfuerzos para escribir en medios de comunicación, usar de forma estratégica redes sociales como Facebook, Instagram y LinkedIn.

Sinergias a nivel internacional

Este año se fortaleció la alianza con la **Universidad de Washington** a través del desarrollo conjunto de un **curso de salud pública y justicia social en Colombia**, co-liderado por los profesores Steve Gloyd y Julie Brunett y exalumnos del programa de maestría en Salud Pública (MPH) que también hacen parte de Sinergias. El programa brinda a los estudiantes una exploración del sistema de salud colombiano y los esfuerzos del país para mejorar la salud de poblaciones indígenas y afrocolombianas, a través de una perspectiva de justicia social.



En 2024, nueve estudiantes y dos profesores tuvieron la oportunidad de visitar Colombia durante dos semanas, y conocer el trabajo de Sinergias, dialogar con personal de salud, líderes indígenas, campesinos y afrocolombianos para conocer sus luchas alrededor de la salud y la justicia social. Además visitaron el departamento del Cauca y tuvieron la oportunidad de hablar con jóvenes que estuvieron en Puerto Resistencia en Cali durante el estallido social de 2021, así como conocer experiencias de salud mental comunitaria y visitar la Universidad Autónoma Indígena Intercultural -UAIIN-.

Este espacio permite dar a conocer el trabajo que venimos realizando desde Sinergias y **continuar fortaleciendo los lazos académicos internacionales.**

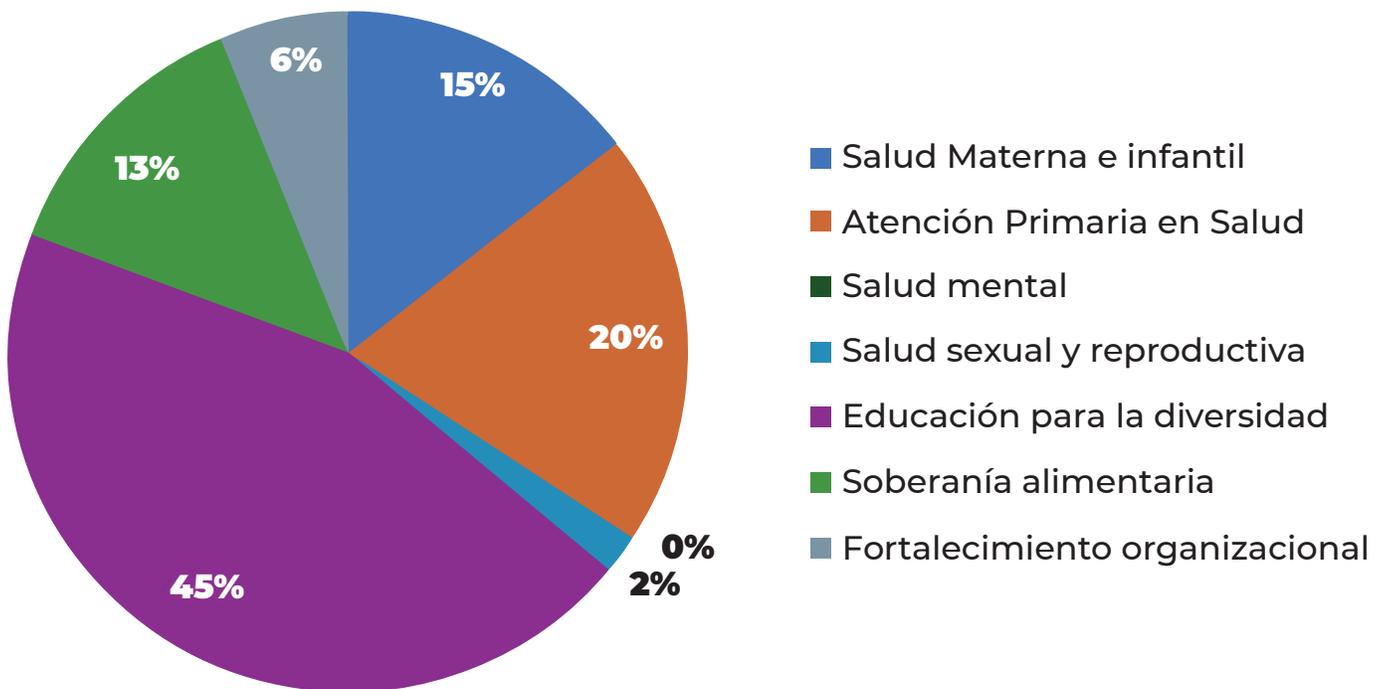
Informe financiero

En la vigencia 2024 se recibieron ingresos de financiadores por un total de **\$2.574.025.197** por concepto de convenios y contratos con los siguientes aliados estratégicos: Clua, Fidelity Charitable, Internews, Nous Cims, Fundación Probitas, BID, Asdown, y los recursos por patrocinio fiscal con Alce.

En la **gráfica Nro. 1** podemos observar la distribución de los ingresos por línea de acción, en donde observa el comportamiento presentado durante la vigencia 2024.

Gráfica Nro. 1

INGRESOS POR LÍNEAS DE ACCIÓN

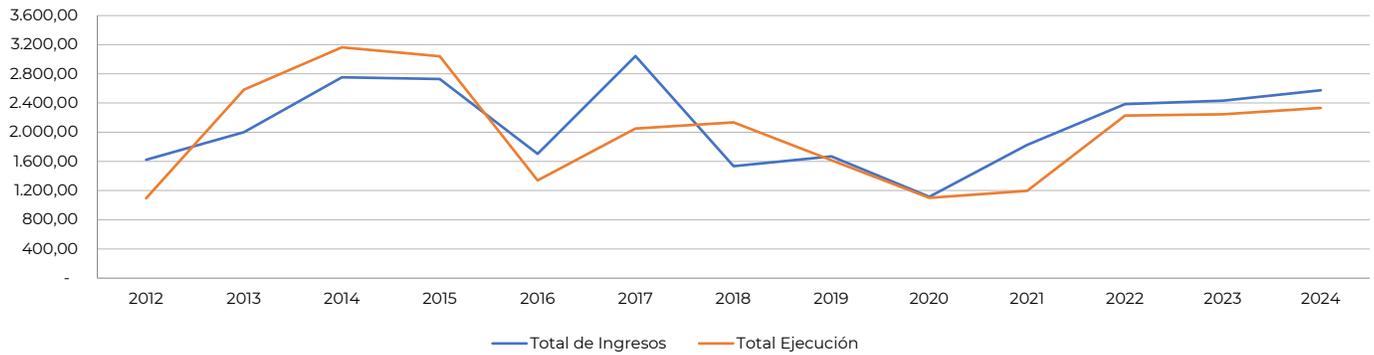


Fuente: Informes de Seguimiento – Ejecución de Proyectos – Programa Helissa

La **ejecución** de dichos proyectos llegó al **91%** como se observa en la siguiente gráfica:

Gráfica Nro. 2

Ingresos totales vs ejecución en millones de pesos colombianos por año, Sinergias, 2012-2024

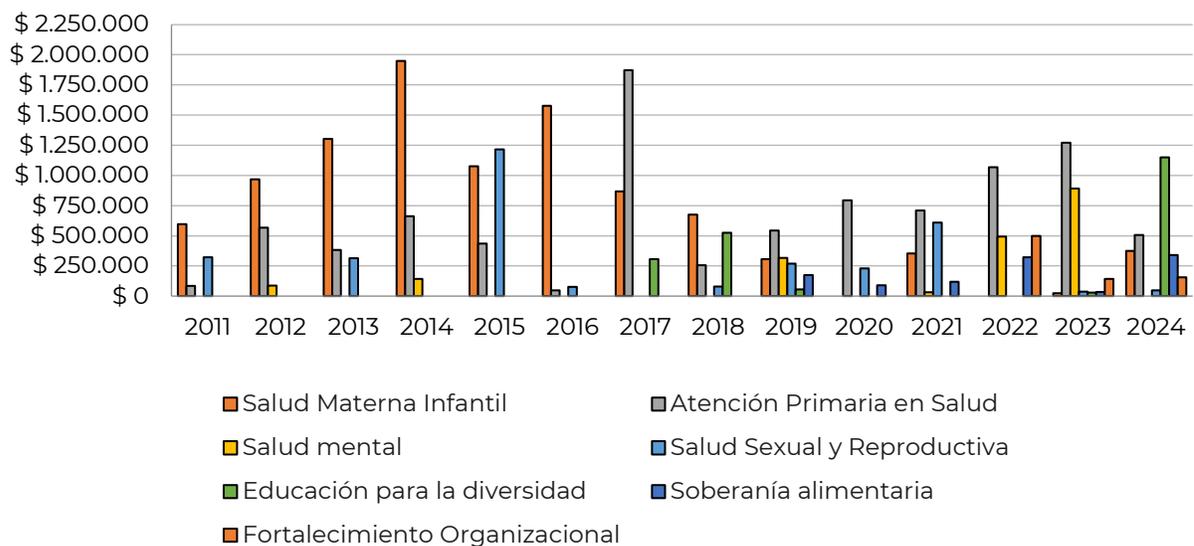


Fuente: Sistema de Información Contable

En la siguiente gráfica podemos observar el comportamiento de los **ingresos por línea de acción**, en donde podemos identificar que la principal línea de acción durante la vigencia 2024 fue educación para la diversidad:

Gráfica Nro. 3

Ingresos de Sinergias por línea de acción por año en millones de pesos, 2011-2024



Fuente: Sistema de Información Contable

Los ingresos por financiador se pueden analizar en la siguiente tabla:

Vigencia	Total Ingresos	Total Ejecución
2012	\$ 1.621.820.750	\$ 1.096.083.778
2013	\$ 2.000.180.133	\$ 2.584.398.136
2014	\$ 2.752.398.341	\$ 3.163.620.290
2015	\$ 2.727.580.255	\$ 3.041.679.705
2016	\$ 1.703.344.690	\$ 1.340.460.123
2017	\$ 3.044.800.268	\$ 2.049.411.032
2018	\$ 1.535.354.998	\$ 2.133.942.147
2019	\$ 1.669.838.090	\$ 1.616.744.644
2020	\$ 1.115.000.889	\$ 1.100.326.638
2021	\$ 1.824.774.636	\$ 1.195.998.479
2022	\$ 2.385.182.564	\$ 2.228.390.846
2023	\$ 2.432.005.731	\$ 2.244.071.469
2024	\$ 2.574.025.197	\$ 2.331.375.355
TOTAL	\$ 27.386.306.541	\$ 26.126.502.643

Desde la vigencia **2012 a 2024**, Sinergias ha tenido una ejecución de recursos consolidada de **\$22.028.506.501**; distribuidos por líneas de acción como se muestra en las siguientes gráficas:

año	Salud Materna	Atención	Salud mental	Salud Sexual y	Educación	Soberanía	Fortalecimiento
2011	\$ 595.614.390	\$ 84.950.000	\$ 0	\$ 323.655.820	\$ 0		
2012	\$ 967.000.000	\$ 566.535.750	\$ 88.285.000	\$ 0	\$ 0		
2013	\$ 1.302.565.918	\$ 382.913.465	\$ 0	\$ 314.700.750	\$ 0		
2014	\$ 1.948.016.645	\$ 661.236.696	\$ 143.145.000	\$ 0	\$ 0		
2015	\$ 1.075.433.538	\$ 435.326.717	\$ 0	\$ 1.216.820.000	\$ 0		
2016	\$ 1.577.464.483	\$ 48.294.000	\$ 0	\$ 77.586.207	\$ 0		
2017	\$ 868.050.893	\$ 1.871.476.339	\$ 0	\$ 0	\$ 305.273.037		
2018	\$ 675.122.500	\$ 256.546.652	\$ 0	\$ 78.924.882	\$ 524.760.963	\$ 0	\$ 0
2019	\$ 306.498.000	\$ 544.241.213	\$ 316.232.646	\$ 270.806.231	\$ 57.060.000	\$ 175.000.000	\$ 0
2020	\$ 0	\$ 609.959.083	\$ 66.744.262	\$ 351.540.873	\$ 0	\$ 86.756.672	\$ 0
2021	\$ 371.391.957	\$ 1.033.692.492	\$ 152.536.447	\$ 264.348.115	\$ 0	\$ 0	\$ 2.800.002
2022	\$ 680.463.924	\$ 1.186.493.856	\$ 518.224.783	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 0
2023	\$ 629.505.647	\$ 1.085.279.116	\$ 466.565.948	\$ 141.900.000	\$ 72.490.492	\$ 0	\$ 36.264.528
2024	\$ 487.806.827	\$ 936.248.119	\$ 0	\$ 47.300.000	\$ 832.275.494	\$ 113.315.221	\$ 157.079.536
TOTAL	\$ 11.484.934.721	\$ 9.703.193.498	\$ 1.751.734.087	\$ 3.087.582.877	\$ 1.791.859.986	\$ 375.071.893	\$ 196.144.066

Otros ingresos

Adicional a los recursos obtenidos por medio de financiadores, Sinergias obtuvo como recursos propios la suma de **\$220.285.138,00**, provenientes de inversiones financieras. Este ingreso permitió realizar parte de los pagos de funcionamiento de la organización y las donaciones se destinaron para **fortalecimiento organizacional y apoyo a seguridad y salud en el trabajo**.

Informe administrativo

En la vigencia 2024 se contó con la infraestructura directiva y administrativa necesaria para el cumplimiento del objeto social, la cual estuvo organizada de la siguiente forma:

- Director General
- Directora Administrativa
- Contadora
- Analista financiera
- Auxiliar Contable
- Auxiliar administrativo sede Mitú

Las obligaciones o gastos fijos de la organización tales como arrendamientos, servicios públicos, impuestos, honorarios, nómina y demás fueron cancelados de manera oportuna en las fechas establecidas para los mismos.

La Organización cumplió con los deberes y con las obligaciones propias de las responsabilidades derivadas legalmente en el desarrollo de su objeto social. A la fecha, Sinergias no posee procesos jurídicos ni en pro ni en contra en materia legal laboral.

Adicionalmente, y acogiendo las instrucciones de la Asamblea en reunión anterior, se hizo la contratación de una asesoría legal externa, mediante una póliza con Suramericana de Seguros en Sostenibilidad Leal.

Cumplimiento de la Ley 603 de 2000

Para el manejo del sistema de información y elaboración de tareas rutinarias, la Organización adquirió los equipos de cómputo necesarios.

Para el manejo de la contabilidad, la Organización cuenta con el programa contable Helisa y su respectiva licencia, así como la licencia multi-equipos de Office, que cubre 6 computadores.

Cumplimiento del decreto 3022 de 2013 (Implementación NIIF).

La Organización implementó las NIIF en la vigencia 2016 y en la vigencia 2021 cumplió con los requisitos legales para su implementación. Los estados financieros fueron elaborados bajo las normas internacionales financieras. Por necesidad y nuevas disposiciones legales, de acuerdo a la reforma tributaria, se realizaron modificaciones e inclusiones a las políticas contables.

Cumplimiento del decreto 1072 de 2015 (Implementación Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo), y la Resolución 1111 de 2017

La Organización continuó con el mantenimiento del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con la normatividad vigente y se encuentra comprometida con su continuidad. Se presenta informe de rendición de cuentas en seguridad y salud en el trabajo de la vigencia 2021 y presupuesto para la vigencia 2022.

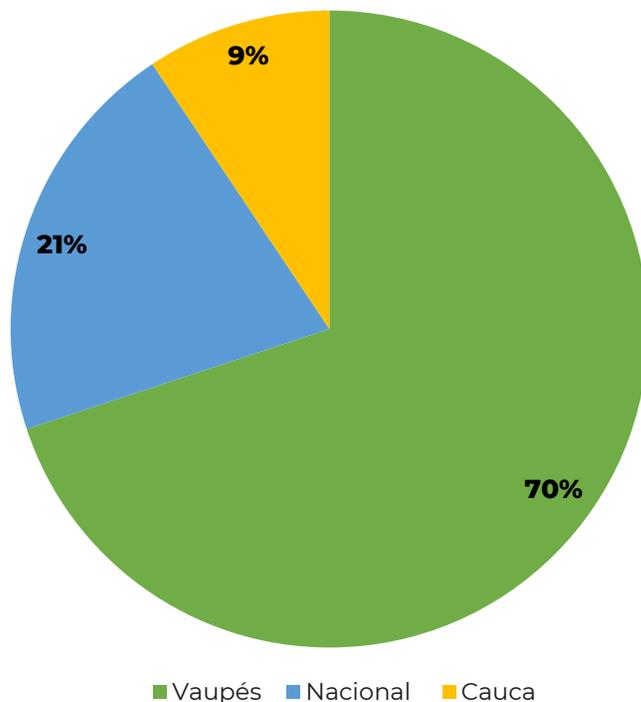
La Organización en aras de garantizar un adecuado cumplimiento de sus procesos y transparencia de su información financiera realizó una auditoría institucional financiera y administrativa sobre toda la ejecución de la vigencia 2020 con la firma CIP Consultores, firma que revisó y validó los estados financieros sin salvedad alguna. Las oportunidades de mejora identificadas fueron presentadas en carta a la gerencia.

Territorios que tuvieron impacto directo de los proyectos ejecutados por Sinergias en 2024

Durante la vigencia 2023 se ejecutaron proyectos principalmente en el departamento de **Vaupés con el 70%**, seguido por **Nivel Nacional con el 21%** y **Cauca con el 9%** respectivamente.

Gráfica Nro. 4

Porcentaje de recursos invertidos según criterio geográfico, Sinergias, 2024



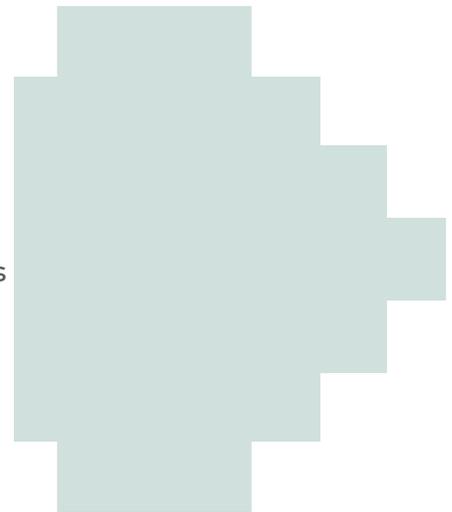
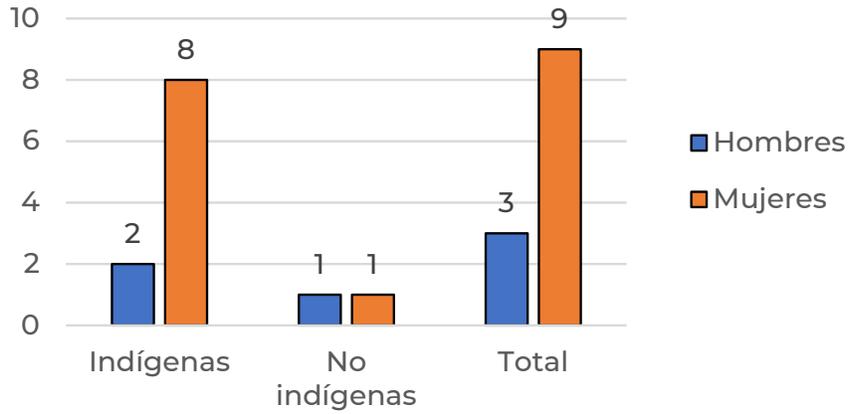
Fuente: Sistema de Información Contable

Procesos de contratación

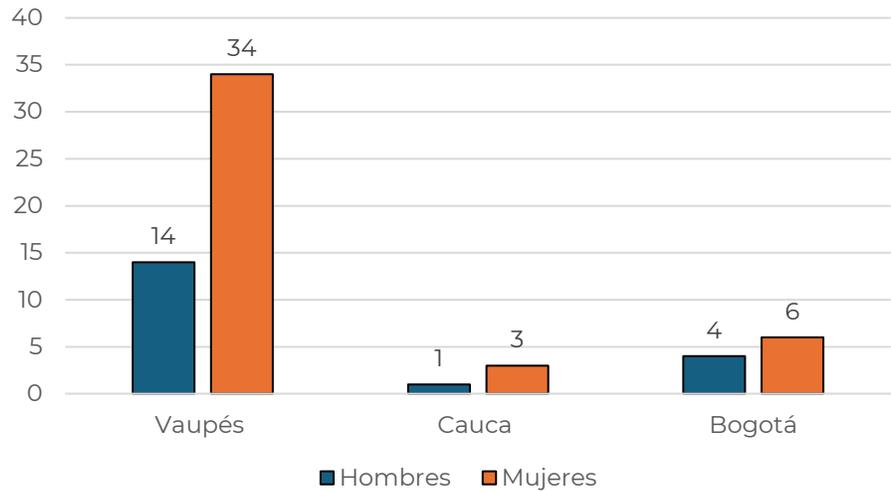
Durante la vigencia 2024 se elaboraron **42 contratos por prestación de servicios**, 3 contratos laborales, y se contó con el apoyo de **10 personas pertenecientes al grupo motor de discapacidad**, investigadores del colectivo Takaka y lideresas de las comunidades en Mitú.

La composición por género del equipo humano contratado es la siguiente :

Equipo con condición de Discapacidad



Colaboradores por Territorio



TOTAL DE COLABORADORES

