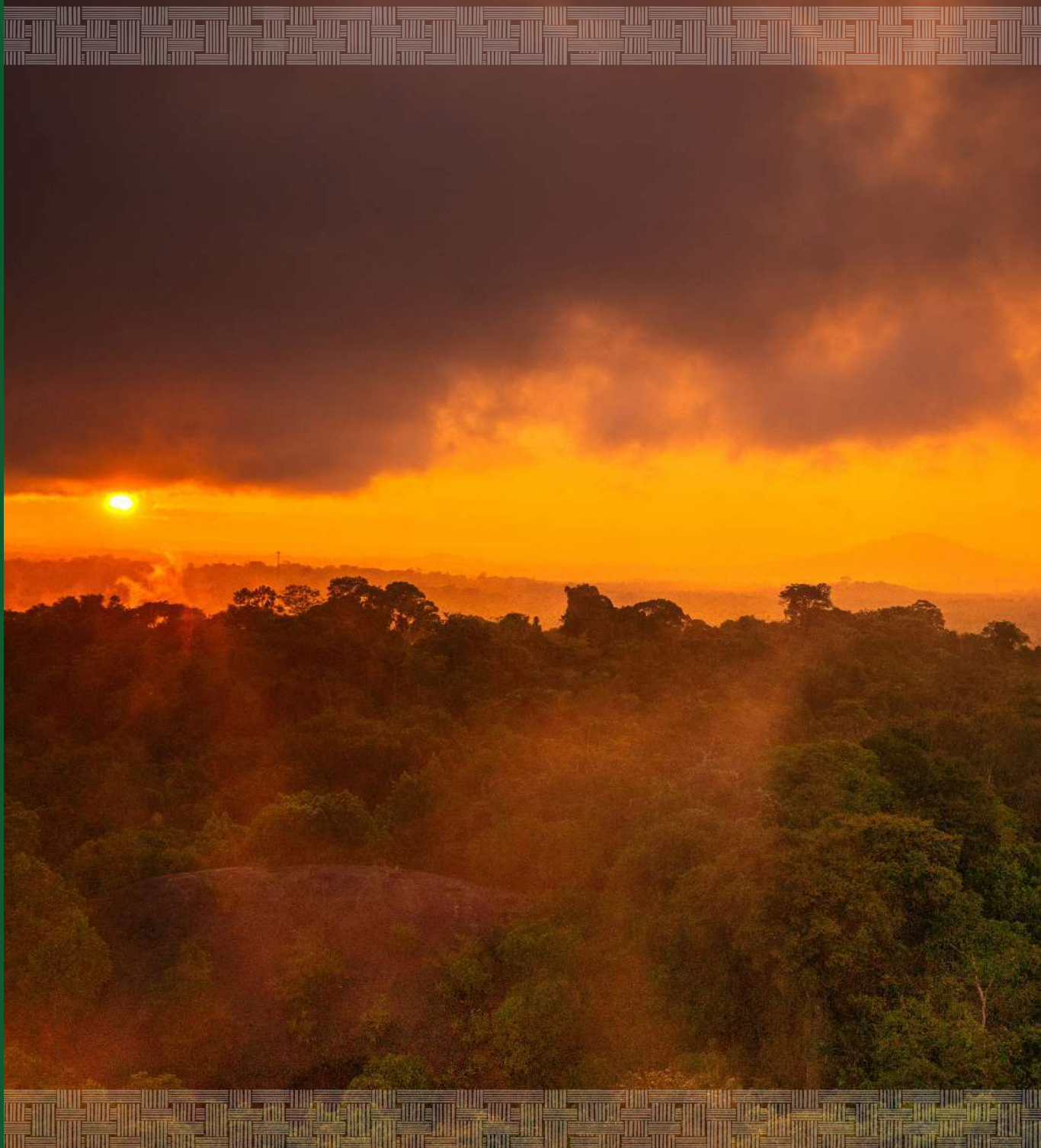


Informe de gestión vigencia 2025



Saludo del equipo

Un cordial y afectuoso saludo para todas las personas que siguen y acompañan nuestra labor, y para el equipo de Sinergias.

Al cierre de esta vigencia 2025, queremos expresar nuestro **agradecimiento a las personas, comunidades e instituciones con las que venimos trabajando** y a quienes nos han brindado su apoyo y confianza. Estas relaciones y el compromiso mutuo han sido el motor que nos ha permitido continuar caminando juntos en la construcción de territorios más equitativos y saludables.

Este año hemos seguido consolidando los procesos que impulsamos en Vaupés y Cauca. En el Vaupés, nuestro trabajo se ha desarrollado bajo tres grandes sombrillas: por un lado, el **fortalecimiento de las Asociaciones de Autoridades Tradicionales Indígenas (AATI)**, acompañándolas en sus procesos de gobernanza y en la construcción del Sistema de Salud Indígena Propio e Intercultural (SISPI); por otro, el **fortalecimiento de los liderazgos de las mujeres**, reconociendo su papel fundamental en la transmisión de saberes y en el cuidado de la vida, así como su potencial en la participación en la toma de decisiones políticas para mejorar su bienestar e incorporar sus visiones, desde las comunidades hasta los ámbitos departamentales y nacionales; finalmente, seguimos construyendo **modelos para comprender las visiones sobre la discapacidad en entornos amazónicos** rurales dispersos y urbanos, predominantemente indígenas, con el fin de encontrar alternativas para mejorar la accesibilidad y lograr la integración de las personas con discapacidad en estos contextos. En esta línea, hemos trabajado en el fortalecimiento de liderazgos de personas con discapacidad, quienes ahora





participan directamente en los espacios de incidencia y toma de decisiones sobre los asuntos que les conciernen. Adicionalmente, continuamos apoyando la adecuación de programas y servicios de salud a las condiciones socioculturales del departamento.

En el Cauca, seguimos apostando por la **construcción de estrategias que permitan mejorar la gestión de la Ruta de Atención Materna y Perinatal** con enfoque intercultural, desarrollando acciones de formación y acompañando procesos de implementación con abordajes integrales a nivel institucional. El objetivo es que las mujeres, los recién nacidos y sus familias reciban los cuidados que requieren para tener experiencias positivas y los mejores resultados en estos momentos trascendentales para la vida de las personas y las comunidades.

Todo lo anterior no ha sido una suma de proyectos aislados, sino procesos de largo aliento, **articulados entre sí y conectados con apuestas más amplias** que venimos consolidando desde hace varios años en los territorios. Esta continuidad nos ha permitido fortalecer capacidades de manera progresiva, construir confianza y generar transformaciones sostenibles junto a las comunidades. En Sinergias entendemos el trabajo no como intervenciones puntuales, sino como procesos que dialogan entre sí y se anclan a dinámicas comunitarias más amplias, potenciando su impacto en el tiempo.

De manera transversal, el componente de comunicaciones ha acompañado cada uno de estos procesos. Más allá de la producción de materiales educomunicativos, que se construyen, ajustan y validan con las comunidades, **este eje ha fortalecido capacidades locales, especialmente de mujeres y jóvenes**, en producción audiovisual y radial, aportando a su formación y a la apropiación de la comunicación como herramienta de incidencia y transformación.

A lo largo del año, **enfrentamos desafíos importantes en materia de financiación, en un entorno de cooperación cada vez más difícil y cambiante.** Sin embargo, hacia el final de la vigencia recibimos una gran noticia: fuimos una de las organizaciones ganadoras de la convocatoria de Action for Women's Health. Este logro nos permitirá **seguir avanzando en los procesos que venimos construyendo, forjar nuevas alianzas y definir nuestras rutas de acción** con base en ejercicios de planeación territorial participativa. Esto nos permitirá establecer, conjuntamente con las mujeres en los territorios donde hacemos presencia, las iniciativas principales que orientarán nuestro trabajo en los próximos años.

Gracias por ser parte de este camino. Sigamos tejiendo un futuro donde el respeto por los sistemas de conocimiento locales y la lucha por los derechos de las comunidades, y de quienes más lo necesitan dentro de ellas, sean el centro de todas nuestras acciones.





Procesos y proyectos que impulsamos en 2025

Gobernanza territorial en salud

Durante el 2025 continuamos con el proceso iniciado en 2018, fortaleciendo el desarrollo de herramientas de planificación en salud como el Sistema de Salud Indígena Propio e Intercultural -SISPI-. Nos enfocamos el acompañamiento a la Asociación de Autoridades Tradicionales Indígenas Aledañas a Mitú (AATIAM) quienes consolidaron un grupo motor que **está trabajando en su sistema propio e intercultural de salud**.

Desarrollamos encuentros donde trabajamos en la construcción colectiva con las diferentes comunidades de la Asociación de una propuesta para implementar **acciones de cuidado colectivo con un énfasis en la atención propia materno infantil y de transmisión de conocimientos intergeneracionales** para ser implementadas como parte del plan de Intervenciones Colectivas -PIC.

Continuamos robusteciendo el documento del Sistema de Salud Indígena Propio e Intercultural (SISPI), cuyos componentes también contribuyen al Plan de Vida Indígena. El documento de AATIAM integra y revitaliza conocimientos profundos sobre el manejo de las épocas del ciclo anual (calendarios ecológicos tradicionales), así como información epidemiológica y de planificación territorial útil para el diálogo intercultural con las instituciones de salud.

Estos avances además fueron presentados en distintos espacios como la mesa permanente de concertación con los pueblos indígenas en el Vaupés y la mesa técnica de salud, donde AATIAM **se ha consolidado como pionera en el desarrollo del SISPI** y los integrantes del grupo motor se han visibilizado como líderes en el tema.





Fortalecimiento a las Tejedoras de saberes

Durante el 2025 continuamos con el trabajo, que hemos construido desde el 2023 en el proyecto Corazón de Ají, **con un grupo de 8 mujeres de las comunidades donde trabajamos bajo el nombre Tejedoras de Saberes**, quienes compartieron con sus comunidades todos los materiales desarrollados para el fortalecimiento de las prácticas de cuidado propias. Ellas organizaron y lideraron los encuentros para compartir este material.

Asimismo, a través de encuentros mensuales tuvieron la oportunidad de encontrarse con otras lideresas y aprender de las experiencias de ellas, así como tener **asesorías por parte de la oficina de la mujer para la realización de proyectos productivos**. También fortalecieron sus capacidades comunicativas con el acompañamiento del colectivo Takaka. Además continuaron recolectando información alrededor de las plantas medicinales para el cuidado de la mujer y de los niños y niñas.

Como grupo **participaron también en la feria de saberes y sabores organizada por el Instituto Sinchi de Investigaciones Amazónicas**, donde pudieron compartir con toda la población las recetas para el cuidado de los niños y niñas y los materiales desarrollados alrededor de esas como el recetario.

Este proceso no se limitó al acompañamiento del liderazgo de un grupo específico de mujeres. A partir del trabajo sostenido, el aprendizaje compartido y la escucha atenta de sus necesidades y prioridades en el fortalecimiento de capacidades, **identificamos la importancia de consolidar un espacio más amplio y estructurado** que permitiera dar continuidad a este camino.

Así nace la gestación de la Escuela de Liderazgo, como una apuesta para profundizar y ampliar lo construido en el marco de Corazón de Ají. La Escuela busca seguir fortaleciendo el diálogo entre mujeres, ofrecer un espacio seguro de formación y encuentro, y responder a los temas que ellas mismas han priorizado.

Más que una actividad puntual, **se proyecta como un proceso que amplía el alcance hacia más mujeres y jóvenes**, consolidando una estrategia de largo plazo orientada a mejorar su salud, bienestar y participación en sus comunidades.





Discapacidad y gobernanza en comunidades indígenas amazónicas

Las personas con discapacidad en los territorios indígenas amazónicos **han sido históricamente abandonadas por el Estado e invisibilizadas en los procesos de planificación comunitaria** y en los ejercicios de participación y liderazgo, además de la falta de acceso a derechos fundamentales al que se enfrentan. En muchos casos, las personas con discapacidad se enfrentan a grandes barreras estructurales que no han permitido que sean reconocidas como parte activa de las comunidades, sus experiencias y conocimientos han quedado por fuera de los sistemas tradicionales y de salud propios.

Desde Sinergias, con el apoyo de la Climate and Land Use Alliance (CLUA), trabajamos para transformar junto con las personas con discapacidad esta realidad, **fortaleciendo sus liderazgos, promoviendo su participación en espacios de gobernanza** y de toma de decisiones. Este proyecto busca construir un modelo de inclusión comunitaria basado en las realidades locales, que sea replicable en otros territorios de la Amazonía.

A través de encuentros comunitarios, talleres participativos, visitas familiares y procesos de investigación liderados desde los territorios, promovemos la conformación de redes de apoyo, la implementación de ajustes, el reconocimiento de las prácticas tradicionales de cuidado y la construcción de planes de apoyos centrados en las personas. Asimismo, **impulsamos la inclusión del enfoque de discapacidad en los Planes de Vida y en el Sistema Indígena de Salud Propio e Intercultural (SISPI)**, así como en las políticas institucionales de Sinergias.

Este proyecto también ha potenciado el trabajo del Grupo Motor “Luz Propia”, conformado por personas con discapacidad en Mitú, quienes lideran procesos de formación, participación, incidencia y acompañamiento comunitario, **demostrando que la inclusión en la vida social y política es posible** cuando se realizan los ajustes y se brindan los apoyos necesarios; se resalta la participación de personas del grupo motor dentro del Sistema Nacional de Discapacidad como representantes en los Comités Municipales y Locales de Discapacidad, y Consejo Consultivo de Mujeres (CCM).

Adicionalmente, se ha hecho énfasis en fortalecer los medios de vida a través de proyectos de emprendimiento tanto en el casco urbano como en las comunidades porque se ha identificado que la estigmatización, el capacitismo, la sobreprotección, la no escolarización y la violencia condena a las personas con discapacidad a un ciclo de vulnerabilidad donde la falta de opciones **convierte la discapacidad en un factor de riesgo para la exclusión, el abandono y la pobreza.**





Proyectos propios liderados por comunidades indígenas

Desde Sinergias, acompañamos a las comunidades indígenas para fortalecer sus propias soluciones a desafíos sociales y de salud. Actualmente estamos impulsando iniciativas diseñadas y lideradas directamente por los pueblos indígenas del Vaupés. Estos proyectos priorizan la revitalización del conocimiento ancestral, la participación comunitaria y el respeto por la cosmovisión indígena.

- **Duti mariro nisetira – Medicina botánica en Bogotá Cachivera (AATAC)**

Este proyecto fortalece la medicina tradicional botánica mediante la creación de una huerta comunitaria gestionada por sabedores/as, jóvenes y familias. Busca preservar los conocimientos ancestrales sobre plantas medicinales, promover su uso en la prevención y tratamiento de enfermedades, y reducir la dependencia del sistema de salud occidental. La iniciativa promueve el aprendizaje intergeneracional y el reconocimiento institucional de la medicina tradicional.

- **Análisis compartido de tres sabedores sobre la situación de tomata de chicha y las formas de controlarla – Ceima Cachivera (AATIAM)**

En respuesta a las tensiones sociales asociadas al consumo de bebidas alcohólicas en la comunidad, este proyecto promueve un análisis entre sabedores y sabedoras sobre la forma de abordarlo desde el conocimiento tradicional. Las acciones se orientan al acompañamiento individual, familiar y comunitario, guiado por el saber propio y según lo definan los mismos pobladores. “Conversar entre nosotros y ver qué es lo que está pasando. Como sabedores podemos analizar por qué antiguamente las personas tomaban chicha, pero no buscaban problemas y llegar a una solución desde nuestro conocimiento, dice Jose Esteban, el payé que lidera este grupo.

Los abuelos reconocen la necesidad de trabajar de manera articulada y en distintos momentos, con el gobierno comunitario y la asociación, para que el trabajo tradicional sea efectivo y logre interesar también a las instituciones, cuyas maneras de indagar y abordar estos temas no siempre son apropiadas.

- **En busca del bienestar – Plantas medicinales en Santa Marta (ASOUDIC)**

La iniciativa, liderada por los hermanos Gutiérrez Martínez y catorce colaboradores de la comunidad, entre ellos sabedores/as, niños y jóvenes desarrolla un trabajo cuidadoso alrededor de la siembra y conservación de plantas empleadas en el manejo de enfermedades, haciendo una profundización sobre los momentos del ciclo de vida de las diferentes especies vegetales, las formas de potenciarlas mediante asociaciones con otras especies y en las precauciones y dietas tradicionales que deben seguir tanto quienes la cosechan y preparan como quienes consumen las preparaciones con fines terapéuticos.

Su ejecución contó además con el acompañamiento del colectivo de comunicadores indígenas Takaka, con quienes elaboraron materiales educativos bilingües destinados a la comunidad y a otros procesos organizativos de la zona de Asoudic.

- **Protectores de la selva – Juventudes AATAC**

La coordinación de juventud de la Asociación de Autoridades Tradicionales Aledañas a la Carretera - AATAC lidera esta iniciativa que busca identificar situaciones que afectan a los jóvenes indígenas de once comunidades del Vaupés. A través de instrumentos y métodos definidos y diseñados por ellos mismos, entre ellos encuestas, conversatorios y encuentros, los jóvenes recopilaron y sistematizaron información que encontraron de utilidad para incidir en políticas públicas desde su propia voz. La iniciativa combina metodologías interculturales y herramientas de comunicación para generar cambios desde el territorio.





Uno de los pasos que viene es la creación de estrategias de promoción de la salud mental basadas en los recursos y las iniciativas que las y los jóvenes de estas comunidades desarrollaron, con elementos que ayuden a operativizar el SISPI.

~Amia: Pamí ~imarore meãrõ memeni kũreaiye: Iyé majé Aipe kũe arú majé dapiyaiye kojiorĩ. Herramientas y recursos comunitarios para vivir tranquilos. Aproximaciones a temas de convivencia a partir de procesos de soberanía y gestión del conocimiento.

En alianza con la Universidad Nacional Sede Amazonia, entre 2024 y 2025 tres equipos de investigadores de las comunidades de Ceima Cachivera, Macaquiño, Tucunaré y Mituseño Urania diseñaron sus proyectos y trabajaron de la mano con mayores/as, documentando y compartiendo conocimientos en torno a tres temas centrales que promueven prácticas que favorecen el buen vivir de las comunidades de AATIAM:

- **“La pesca y el respeto a los sitios sagrados”** fue una investigación en Macaquiño con estudiantes de la escuela local, también provenientes de Tucunaré y Trubón. Junto a familias y sabedores se revisó el estado de las lagunas Cana, Ñapapina y Oso (sitios sagrados de importancia para la zona) sensibilizando sobre la escasez de recursos pesqueros por prácticas extensivas. Los abuelos enseñaron a los niños y niñas a elaborar instrumentos de pesca artesanal mientras compartían historias. De este trabajo intergeneracional surgió la cartilla en cubeo: Los primeros pasos del buen vivir, que actualmente es utilizada en las escuelas de la zona para los grados transición y primero primaria.
- **“Los jóvenes y la cultura”** se desarrolló en Ceima Cachivera con jóvenes de 15 a 23 años para comprender su relación con la comunidad, su liderazgo y la práctica cultural y política. Entre otras técnicas, utilizaron las encuestas, el intercambio intergeneracional con abuelos y la organización de juegos interculturales. Otras actividades incluyeron compartir de quiñapira, la entrega de tabaco y mambe

a los mayores y un dabucurí para fortalecer los lazos entre los distintos grupos étnicos que residen en Ceima.

- **“Takaka avisa el peligro”** buscó reconocer símbolos ancestrales más significativos para las distintas generaciones de AATIAM y su relación con el entorno y el buen vivir; entre ellos sueños, constelaciones, intuiciones y movimientos del cuerpo. El proceso se centró en revitalizar prácticas tradicionales, explorar formas de transmitir conocimiento ancestral a través de las TIC y fortalecer habilidades comunicativas para usar simbologías propias en las piezas de AATIAM. Sobre todo, afirmó el lugar de los sabedores y la necesidad de que mayores y jóvenes construyan juntos las estrategias de comunicación intergeneracional.

Las tres iniciativas quedaron como puntos de partida para futuras investigaciones comunitarias sobre estos temas y otros que preocupan a las juventudes y a la comunidad. La expectativa es que sus resultados sirvan como insumo para avanzar en la implementación del SISPI.





Hatúóyami - Cocinas Comunitarias para el Bienestar

La cocina se concibe como un **espacio vital para fomentar la alimentación y la nutrición adecuada** en las comunidades, especialmente de los niños y las niñas a través de la preparación de recetas basadas en alimentos locales que aportan a la recuperación nutricional, particularmente después de enfermedades como gripe y diarrea.

Así mismo, las cocinas se configuran en lugares donde **se incentiva la formación en técnicas ancestrales de tejido y alfarería**, incluyendo todas las prácticas rituales alrededor de estas. Adicionalmente, las cocinas serán un entorno seguro de reunión, en el cual se promueve la conversación alrededor de la importancia de las prácticas de cuidado y el buen relacionamiento.

El proyecto buscó fortalecer **las prácticas de cuidado de la vida y la transmisión de conocimientos alrededor de la alimentación** a través de la construcción y dotación de cocinas comunitarias tradicionales. Este proceso se llevó a cabo en las comunidades de Puerto López, Santa Marta, Tucandira, Pueblo Nuevo y Puerto Corroncho en Mitú. El diseño, la búsqueda y la construcción de las cocinas la realizaron las mismas comunidades, aprovechando los recursos e insumos, tanto materiales como humanos, con los que contaban. Estas cocinas se consolidaron como espacios para la transmisión e intercambio de conocimientos y saberes ancestrales alrededor del cuidado y la salud de la niñez, con énfasis en la siembra, colecta y preparación de alimentos, **así como en la elaboración de los utensilios necesarios para su preparación.**

Durante el proceso realizamos una cartilla pedagógica que recopiló el paso a paso para la elaboración de cinco utensilios tradicionales: canasto, cernidor, colador,

matafrío y escoba. Asimismo, se produjeron **cinco videos tutoriales, en cada comunidad, que documentaron detalladamente la elaboración de cada uno de estos utensilios.** Estos materiales no solo registraron los procesos técnicos, sino que también recuperaron las historias de origen de cada utensilio, así como las prácticas tradicionales y ancestrales asociadas a su elaboración, fortaleciendo la transmisión intergeneracional del conocimiento.

Todo el proceso fue documentado con la colaboración del colectivo de jóvenes comunicadores Takaka, lo que permitió la creación de materiales pedagógicos orientados a la **preservación de la memoria local de los pueblos que habitan el territorio.**





Apoyo al fortalecimiento de la ruta para la atención materno perinatal (RIAMP) en el Municipio de Patía, Cauca

En 2025, con el apoyo del Maternal and Child Health Award, el equipo multidisciplinario de Sinergias—conformado por profesionales en enfermería, salud pública, pediatría y ginecobstetricia— **trabajó junto a la Entidad Territorial Municipal del Patía y la ESE El Bordo para identificar las capacidades institucionales** necesarias para implementar las acciones de la Ruta Materno-Perinatal. Esta labor se llevó a cabo mediante la aplicación de instrumentos desarrollados en proyectos anteriores, que permiten la construcción de planes de mejoramiento participativos, involucrando distintos niveles y actores del sistema.

Capacitamos a más de 50 personas entre personal asistencial intramural como personal de los Equipos Básicos de Salud en temas relacionados a la atención preconcepcional, prenatal, parto y nacimiento y atención del recién nacido.

Logramos un aumento en el tiempo de consulta para la atención del control prenatal e implementamos pruebas rápidas para la atención materna durante la preconsulta. Además, **gracias al fortalecimiento de capacidades del personal logramos un incremento de atenciones de parto institucional** en la ESE y una mejor gestión de la base de datos que se reflejó en la disminución de inasistentes y mejoría de algunos indicadores. Asimismo, en conjunto con el personal de la ESE desarrollamos los protocolos de atención prenatal, atención del parto y complicaciones del parto, planificación familiar y logramos avances

en los protocolos de atención preconcepcional y atención del recién nacido y complicaciones durante la gestación.

Salud maternoinfantil intercultural en Vaupés

El departamento del Vaupés es hogar de una gran diversidad de pueblos indígenas, cuyas culturas y saberes ancestrales se han transmitido de generación en generación. Estos conocimientos les han permitido habitar su territorio de manera armónica, **buscando el bienestar de todos los seres que coexisten en él.** Muchas de sus prácticas de cuidado están orientadas a preservar la fertilidad de los seres humanos, los animales y las plantas, en un ejercicio de responsabilidad compartida que involucra a sabedores, mujeres, niños, jóvenes y hombres.

Con el apoyo del Maternal and Child Health Award, en Sinergias **trabajamos por el reconocimiento y fortalecimiento de estas prácticas,** especialmente aquellas relacionadas con el cuidado de la mujer gestante, el parto, el puerperio y la atención del recién nacido.

Junto a un grupo de mujeres indígenas de diversos pueblos, hemos desarrollado procesos de investigación comunitaria para **documentar prácticas tradicionales de cuidado.** Esta información ha sido clave para abrir espacios de diálogo con la ESE Hospital San Antonio de Mitú, impulsando la adecuación sociocultural de los servicios de salud materna.

Además, acompañamos **los cursos de preparación para la maternidad y paternidad en el hospital,** donde sabedores y lideresas indígenas comparten sus conocimientos con gestantes y familias. También apoyamos a la ESE en la adaptación de las guías de práctica clínica, buscando que los saberes tradicionales sean parte integral de las atenciones ofrecidas en la institución.





Diplomado en Lactancia materna

Durante el mes de diciembre de 2025, en alianza con la Secretaría de Salud del Cauca y la ESE Centro 1 de Piendamó, **desarrollamos un diplomado en consejería en lactancia materna** como parte de las actividades del Plan de Intervenciones Colectivas del Departamento del Cauca.

realizamos un proceso de formación teórico práctico en el norte del Cauca, el centro, el sur y la costa pacífica. **Formamos en total 101 personas provenientes de 20 municipios del Cauca.** En el proceso participaron personas de 28 instituciones del sector salud y social, entre ellas la Entidad Territorial Departamental, tres Entidades Territoriales Municipales, una Empresa Administradora de Planes de Beneficios, doce Empresas Sociales del Estado (tres de nivel complementario y nueve de nivel primario), seis Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud Indígenas (IPSI), una IPS privada de nivel básico, dos programas del ICBF, así como la Universidad del Cauca y la Universidad Antonio Nariño.

Con esta apuesta, fortalecimos los lazos con las instituciones locales y logramos un alcance amplio a nivel del departamento **fortaleciendo las capacidades del personal que atiende a las gestantes, sus recién nacidos y sus familias.**

Este proceso formativo fortaleció las capacidades técnicas y **generó un espacio de intercambio entre saberes académicos y conocimientos ancestrales** sobre lactancia, aportando a la construcción de un enfoque intercultural en la atención materna e infantil en el departamento.

Tradición y modernidad: el rol del consumo de alcohol en comunidades indígenas de Colombia, Ecuador y Guatemala

El consumo de alcohol en comunidades indígenas es una realidad compleja. Aunque en muchos casos forma parte de prácticas ceremoniales tradicionales, también **puede generar desequilibrios sociales, familiares y de salud**, especialmente cuando se vincula con contextos de pobreza, exclusión o violencia. A pesar de su importancia, existen pocos estudios que den cuenta de cómo se vive, percibe y enfrenta esta situación en los territorios indígenas de América Latina.

Con el apoyo de la Coalición América Saludable (CLAS), desde Sinergias trabajamos en una **investigación participativa que busca comprender las actitudes, prácticas, percepciones y conocimientos sobre el consumo de alcohol** en comunidades indígenas de Colombia, Ecuador y Guatemala. En Colombia, el estudio se lleva a cabo en alianza con la asociación indígena AATIAM, en el departamento del Vaupés.

Mediante entrevistas, encuestas y encuentros comunitarios, escuchamos directamente a hombres y mujeres sobre su experiencia con el alcohol, su rol en la vida cotidiana y sus impactos en la salud y la convivencia. La iniciativa también **busca abrir espacios de diálogo en las comunidades** para construir, de manera conjunta, estrategias culturalmente adecuadas para prevenir y reducir los daños asociados al consumo.





Este proceso, además de contribuir a generar evidencia donde antes no la había, fortalece la **autonomía comunitaria al involucrar activamente a las personas en la toma de decisiones sobre su propio bienestar**. Los hallazgos del estudio permitirán diseñar políticas públicas y programas de salud sensibles al contexto cultural, respetuosos de los saberes locales desde las voces de las propias comunidades. Los resultados de esta investigación se presentarán en la Global Alcohol Policy Conference que se llevará a cabo en Brasil en abril de 2026.

Cursos PUAM

La red de Universidades Católicas de la región Amazónica está desarrollando el Programa Universitario Amazónico -PUAM-. Este programa **busca dar respuesta a la necesidad de las nuevas generaciones de jóvenes amazónicos** que buscan alternativas para defender y gestionar su territorio, manteniendo y generando nuevos recursos para la sostenibilidad de su vida y accediendo a educación formal. Este programa cuenta con un eje de salud que consta de 3 cursos cada uno con 8 unidades.

El curso 2 **“Territorio, cuidado de la vida y gobiernos locales”** aborda el cuidado de la vida, el bienestar y la salud en la Panamazonía desde un enfoque territorial, **reconociendo la diversidad de pueblos, sus sistemas de gobierno y sus conocimientos propios**, así como sus formas de relacionamiento con los Estados-nación. Analiza los marcos legales y normativos que respaldan el ejercicio del derecho a la medicina indígena y a una atención occidental interculturalmente adecuada. Además, reflexiona sobre la organización de los sistemas de salud en la región, el desarrollo histórico de los derechos, la salud comunitaria, **el rol del gestor territorial y el uso de sistemas de información como herramientas para la acción**.

En este curso desde Sinergias desarrollamos 3 unidades: Gobernanza en salud, **Sistemas propios de cuidado de la vida, bienestar y salud en la Amazonía**: Marcos normativos y estructura y por último la unidad de Información para la acción.

El curso 3 busca brindar herramientas para que cada estudiante **identifique y aborde los malestares o desequilibrios que afectan la vida y la salud en su propia comunidad** amazónica. Promueve un análisis contextual que permite reconocer tanto las dificultades como los recursos comunitarios, y diseñar acciones orientadas a la prevención, resolución y reparación. El énfasis está en la contextualización de las intervenciones, reconociendo que cada comunidad tiene normas, relaciones y principios éticos propios que determinan formas distintas de comprender y afrontar los malestares. Desde Sinergias se desarrollan 2 unidades de este curso: Acuerdos comunitarios y la prevención de malestares y Caminos de cuidado y atención de malestares.

Para desarrollar las unidades **se utilizaron materiales y ejemplos del trabajo que Sinergias ha llevado a cabo a lo largo de su historia** en el territorio amazónico.





Alianzas estratégicas

Durante el 2025 afianzamos varias de las alianzas con otras organizaciones e instituciones académicas, y entablamos contacto con nuevas organizaciones con miras a sostener una relación para alcanzar finalidades comunes.

University of Washington - Escuela de Salud Pública

Co-lideramos y fungimos como organización anfitriona por segundo año consecutivo de un **curso conjunto sobre salud pública y justicia social en Colombia**. Para esta edición del curso se inscribieron doce estudiantes de maestría y pregrado en salud pública de la Universidad de Washington. Dictamos el curso en la modalidad de Study Abroad mediante la cual los estudiantes viajaron a Bogotá y a Popayán, y de la mano del equipo de Sinergias **aprendieron sobre salud pública, las luchas de comunidades indígenas, afrocolombianas y campesinas**, y sobre las experiencias nacionales de salud y justicia social.

Pablo Montoya, Director General de Sinergias, se mantuvo como profesor de la Universidad de Washington, y María Camila Rodríguez, investigadora y asesora técnica, fue nombrada profesora de la Universidad. Con esto, no solo fortalecimos nuestros lazos con la institución, sino que **aseguramos que el curso de salud pública y justicia social en Colombia se renueve para el 2026**.

Por otra parte, este año recibimos a una pasante de la maestría en salud pública, quien estuvo durante el mes de julio en Colombia trabajando en los proyectos de salud materno-infantil en el Cauca.





Escola Nacional de Saúde (ENSP-Fiocruz)

En noviembre, recibimos la **visita de dos profesoras investigadoras de la ENSP de Brasil**, quienes estuvieron en las oficinas de Bogotá y de Vaupés. Las profesoras conocieron los proyectos que se estaban llevando a cabo y compartieron con la organización sus conocimientos en terapia comunitaria integrativa, y las ventajas de incluir esta metodología en los proyectos con diferentes grupos poblacionales con los que trabajamos, así como en posibles nuevos proyectos en salud mental. Como conclusión de la visita de las profesoras, Sinergias junto con la ENSP **acordamos buscar posibles proyectos y fuentes de financiación** que permitan llevar a cabo un proceso conjunto que acerque a las comunidades indígenas del Vaupés con las experiencias y las comunidades en Brasil. En este intercambio también involucramos al programa de Doctorado de Salud Pública Multifacultades de la Universidad Nacional de Colombia con miras a generar colaboraciones futuras.

Universidad Externado de Colombia

Este año continuamos con nuestra alianza con la Universidad del Externado. Gracias a esta alianza, hemos recibido **pasantes de psicología que han sido fichas claves en el desarrollo de los proyectos en el Vaupés**. Adicionalmente, este año invitamos a la profesora Sandra Frieri de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas para participar en el proyecto Tradición y modernidad: el rol del consumo de alcohol en comunidades indígenas de Colombia, Ecuador y Guatemala. **Ese proyecto fue aprobado por el Comité de Ética de Investigación de la Universidad.**

Universidad Nacional de Colombia

Sinergias continúa desarrollando acciones con la Sede Amazonía en el marco del convenio que tenemos desde hace más de 8 años. Como parte de las acciones a destacar está el trabajo de **doctorado en Estudios Amazónicos realizado por Ana Judith Blanco**, integrante de nuestro equipo, cuya investigación ha estado directamente articulada a los procesos comunitarios que acompañamos. Su tesis documenta y reflexiona sobre **varios de los ejercicios de investigación propia mencionados en este informe**, evidenciando cómo es posible generar conocimiento académico riguroso por y para las comunidades.

Universidad del Rosario

Establecimos una alianza con el Grupo de Investigación en Salud Pública de la Facultad de Medicina de la Universidad del Rosario para presentarnos a dos convocatorias. La primera correspondió a una **convocatoria de regalías del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación**, el cual a la fecha sigue en estudio. La segunda convocatoria fue al ClimasHub de la Universidad Javeriana. Este segundo proyecto no fue elegido en la convocatoria. Actualmente, **seguimos explorando posibles avenidas de cooperación y trabajo conjunto** con las comunidades indígenas del Vaupés.





Social Innovation in Health Initiative - SIHI

Desde el 2021, hacemos parte de esta red internacional de innovación social en salud. En Colombia, la red es liderada por el CIDEIM, con quienes estamos trabajando en temas de innovación en salud intercultural. En 2025 tuvimos **varios encuentros para conocer y discutir propuestas técnicas de diferentes instituciones nacionales sobre el tema**. También participamos en un taller en la ciudad de Cali para compartir experiencias innovadoras en salud pública intercultural.

Movendi International

Continuamos nuestra alianza con Movendi International, organización de sociedad civil que trabaja en salud pública y el control del alcohol. Durante este año, la alianza con Movendi llevó a mayor **intercambio de información sobre experiencias en el control del alcohol, y el avance de la evidencia en este campo**. Compartimos de manera constante con Movendi los avances del proyecto Tradición y modernidad: el rol del consumo de alcohol en comunidades indígenas de Colombia, Ecuador y Guatemala.

Coalición América Saludable (CLAS)

Gracias a la alianza con CLAS, fuimos invitados a participar en el proyecto **Tradición y modernidad: el rol del consumo de alcohol en comunidades indígenas de Colombia, Ecuador y Guatemala**. Asimismo, junto con CLAS, en 2026 participaremos en la octava edición de la Conferencia sobre Alcohol y Políticas Públicas de la Global Alcohol Policy Alliance, la cual se llevará a cabo en Brasil, donde presentaremos los resultados de la investigación que hicimos con CLAS al público.

Amazon Conservation Team - ACT

En 2025 continuamos nuestra alianza con ACT, la cual está formalizada mediante un convenio entre ambas organizaciones. ACT **nos invitó a sumarnos a un proyecto de educación en la región amazónica** junto con la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) para apoyar en el desarrollo de un curriculum para un programa en administración pública dirigida a miembros de las comunidades indígenas. Asimismo, **sostuvimos conversaciones para participar en otro proyecto de formación en salud en los departamentos de Amazonas y Caquetá.**

Innpactia

Gracias a la oportunidad brindada por Nous Cims en su proyecto de salida, hicimos parte del grupo de organizaciones colombianas que participó en **una capacitación para la sostenibilidad financiera de organizaciones sin ánimo de lucro.** Durante este periodo de la capacitación, tuvimos acceso a los servicios de Innpectia, así como una asesoría personalizada con el objetivo de crear un plan de negocio que permita la sostenibilidad de la organización.





Participación en conferencias y otras actividades académicas

Congreso de Pediatría Social

El trabajo realizado como parte del proyecto de Corazón de ají: Cuidados tradicionales de la primera infancia fue seleccionado para **presentación oral en el 7mo Congreso Colombiano de Pediatría Social**, que se llevó a cabo los días 9 al 11 de octubre de 2025 en la Universidad del Magdalena – Santa Marta (Colombia). Allí el equipo de Sinergias pudo presentar los desarrollos y materiales pedagógicos que se han diseñado en conjunto con las comunidades indígenas. **El trabajo tuvo gran acogida por parte de los participantes y jurados del congreso.**

Feria Saberes y Sabores

En el marco del fortalecimiento de los procesos comunitarios y de promoción de prácticas alimentarias propias, en los proyectos de Corazón de Aji y Hatóyami - Cocinas Comunitarias para el Bienestar, participamos junto a **las Tejedoras de Saberes en la décima versión de la Feria de Saberes y Sabores**, organizada por el Instituto Amazónico de Investigaciones Científicas SINCHI en el municipio de Mitú, Vaupés. Esta participación contó con el apoyo de la Fundación Nous Cims y la Fundación Tamarin.

Durante este espacio de intercambio cultural y de conocimientos, las Tejedoras de Saberes **tuvieron un papel protagónico al compartir recetas tradicionales elaboradas con alimentos propios del territorio**, orientadas al cuidado y la salud de la niñez. Asimismo, socializaron parte del trabajo desarrollado de manera conjunta con Sinergias en la recopilación y fortalecimiento de saberes locales relacionados con la alimentación infantil, promoviendo el reconocimiento y la preservación de prácticas ancestrales que contribuyen al bienestar de las comunidades.





Foro SISPI Huila

En septiembre de 2025, participamos en el Foro SISPI realizado en el Huila, un espacio de gran importancia para el movimiento indígena nacional en el que **se socializaron los avances y desafíos del Sistema Indígena de Salud Propio e Intercultural (SISPI)**, a pocos meses de la protocolización del Decreto Ley 0480 de 2025. Durante el evento, se destacó la solidez del marco normativo alcanzado —un decreto con fuerza de ley que reconoce el carácter público y especial del SISPI, la gobernabilidad territorial exclusiva de las autoridades indígenas y la centralidad de la sabiduría ancestral como su columna vertebral—, pero también se evidenciaron los retos críticos para su implementación: **la necesidad de desarrollar metodologías propias para el costeo de los modelos**, la insuficiencia de la UPC en contextos de ruralidad dispersa, los riesgos de pérdida del relevo generacional y la resistencia de algunas instancias del Estado para cumplir los plazos establecidos.

La participación en este foro, en el que además **compartimos la experiencia de acompañamiento a AATIAM en Vaupés**, nos permitió reafirmar la pertinencia del trabajo que venimos adelantando con las asociaciones indígenas, particularmente en lo relacionado con la construcción participativa del SISPI desde los territorios, el fortalecimiento de los sabedores como autoridades en salud y **la necesidad de avanzar en la implementación práctica con lo que ya tenemos**, sin esperar a que las condiciones externas estén completamente dadas.

Otras acciones de incidencia

Participamos en diferentes espacios de incidencia, entre ellos, las **Mesas Técnicas de Salud Intercultural realizadas en Vaupés** y una de las Mesas Permanentes de Concertación entre el gobierno y las autoridades indígenas a nivel nacional. En Junio participamos en un evento organizado por el Ministerio de Salud y Protección Social en la calidad en salud y uso de datos **para presentar la experiencia de Sinergias en torno a la salud materno perinatal**. Esto permitió posteriormente, un acercamiento con la Secretaria de Salud municipal de Cali para el trabajo intercultural con comunidades indígenas en esta región. También en **espacios nacionales para discutir la política para la población indígena adulta mayor** y para la población indígena con discapacidad.

El 2025 nos deja muchos aprendizajes, relaciones fortalecidas y la certeza de que el camino recorrido junto a las comunidades es adecuado. **Con el impulso de Action for Women's Health y la consolidación de nuestras alianzas académicas y comunitarias, abrazamos el 2026** con la intención de seguir transformando sueños en realidades. Seguiremos tejiendo, desde la escucha respetuosa y el acompañamiento comprometido, para que los sistemas de conocimiento propios se fortalezcan y **el derecho a la salud y el bienestar sean una realidad cada vez más tangible** para las personas con las que hemos establecido alianzas en los increíbles territorios donde tenemos la fortuna de trabajar.





Informe financiero

Durante el periodo evaluado, la organización presentó **un comportamiento financiero estable**, reflejado en ingresos similares a los obtenidos en la vigencia anterior y en un adecuado control de los gastos. Se destaca, además, una ejecución eficiente de los proyectos en curso, lo que permitió mantener un flujo de **recursos oportuno y acorde con las necesidades operativas** del periodo.

No obstante, uno de los principales retos identificados fue la **limitada consecución de nuevos proyectos**. A pesar de que Sinergias participó en diversas convocatorias, no fue posible concretar la firma de iniciativas adicionales o de mayor envergadura sino hasta la culminación del periodo analizado.

1. Situación administrativa

La Organización **dio cumplimiento a los deberes y obligaciones derivados de su objeto social**, actuando conforme a las disposiciones legales vigentes. A la fecha, Sinergias no registra procesos jurídicos, ni a favor ni en contra en materia laboral, ni en ninguna otra materia. Adicionalmente, y en atención a las instrucciones impartidas por la Asamblea en reunión anterior, se continuó con la contratación de una asesoría legal externa a través de una póliza con Suramericana de Seguros, en el marco del programa Sostenibilidad Legal.

- **Cumplimiento de la Ley 603 de 2000**

Para el adecuado manejo de la información y la ejecución de las actividades operativas, la Organización **adquirió los equipos de cómputo necesarios**. Asimismo, cuenta con el software contable Helisa debidamente licenciado, así como con licencias multiusuario de Office que cubren seis equipos, garantizando el cumplimiento de las disposiciones sobre propiedad intelectual.

- **Cumplimiento del Decreto 3022 de 2013 (Implementación NIIF)**

La Organización **implementó las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF)** desde la vigencia 2016 y, posteriormente, en 2025 se contrató una firma externa para hacer la actualización de los mismos. Dicha actualización se finalizará en la vigencia 2026.



Adicionalmente Sinergias **dio cumplimiento a los requisitos legales correspondientes.** En consecuencia, los estados financieros han sido preparados conforme a estas normas.

En atención a nuevas disposiciones legales y cambios derivados de la reforma tributaria, **se realizaron ajustes y actualizaciones a las políticas contables.**

- **Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015 (Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo) y la Resolución 1111 de 2017**

La Organización **continuó con el mantenimiento y fortalecimiento del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo,** en cumplimiento de la normatividad vigente, reafirmando su compromiso con la mejora continua en esta materia.

Durante la vigencia 2025, se contrató a un profesional en psicología para la **aplicación de la batería de riesgo psicosocial a todo el equipo de trabajo,** lo que permitió identificar y analizar diversas situaciones relevantes para el bienestar organizacional.

En este contexto, se presenta el informe de rendición de cuentas correspondiente a la vigencia 2025, así como el presupuesto proyectado para la vigencia 2026.

Por otra parte, con el propósito de garantizar la transparencia en la información financiera y el adecuado cumplimiento de sus procesos, la Organización **llevó a cabo una auditoría institucional de carácter financiero y administrativo** sobre la ejecución de la vigencia 2025, realizada por la firma ABAKOS Contadores Públicos.

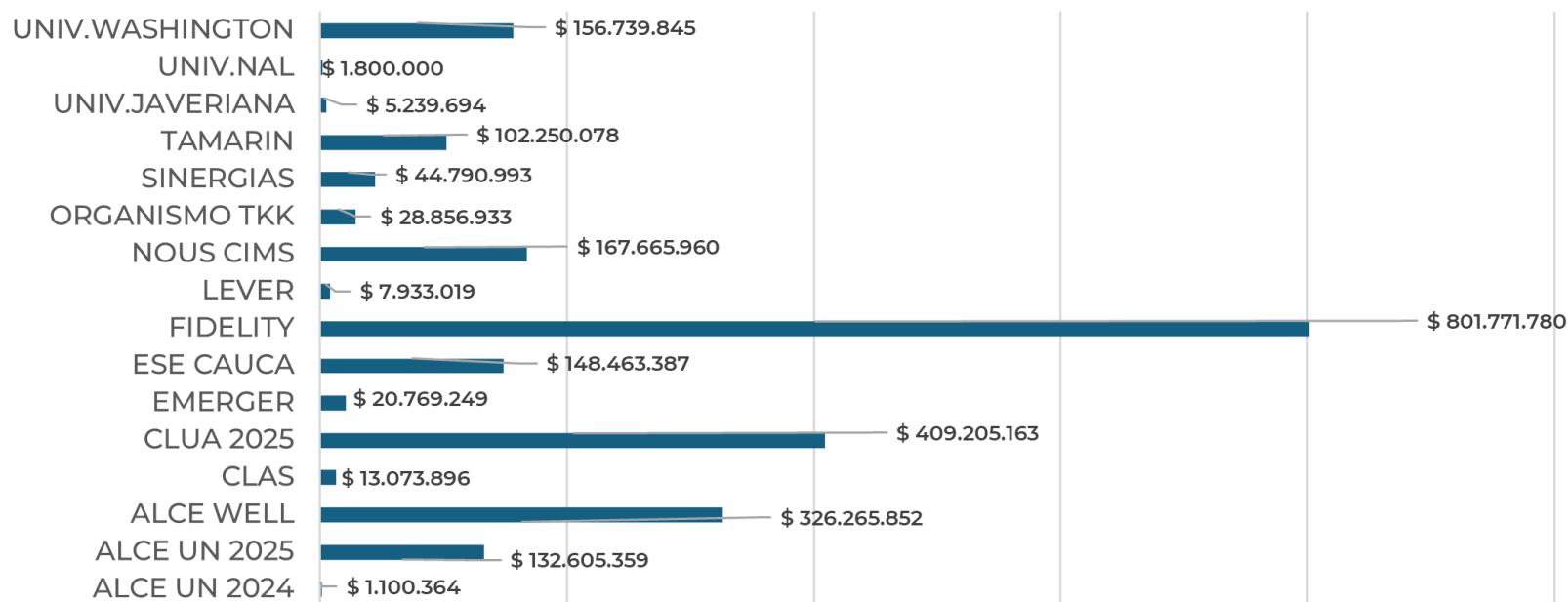
Como resultado de este proceso, **los estados financieros fueron revisados y validados sin salvedades.** Las oportunidades de mejora identificadas fueron comunicadas a la gerencia mediante un informe formal.

2. Análisis de ingresos

Durante la vigencia 2025, la Organización registró ingresos provenientes principalmente de la **financiación de proyectos por parte de diferentes entidades**, así como de los rendimientos financieros generados a través de inversiones en CDTs, cuando las condiciones de los financiadores lo permiten.

En este sentido, los ingresos se originaron **principalmente de las siguientes fuentes:**

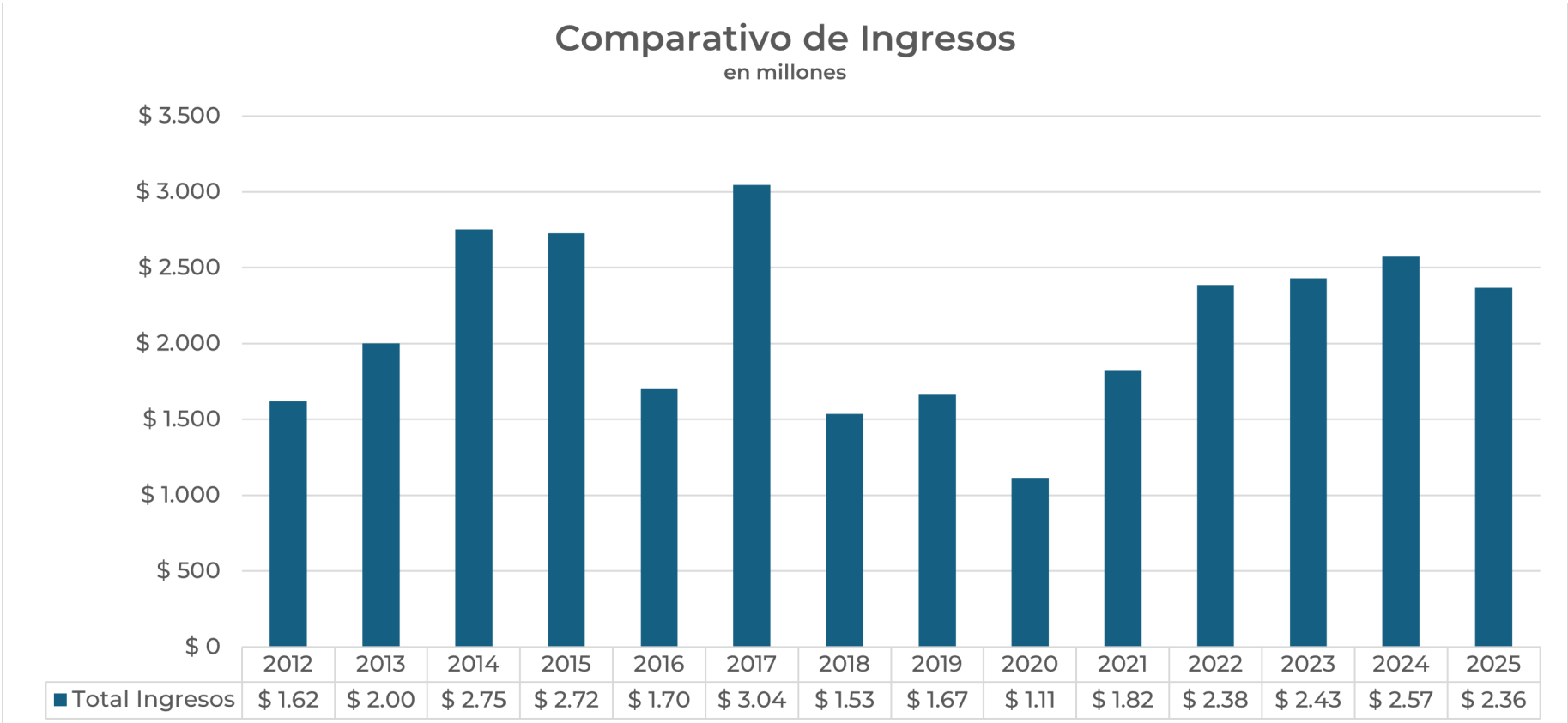
INGRESOS POR FINANCIADOR



Fuente: Sistema de Información Contable – Estados Financieros

3. Historico de ingresos

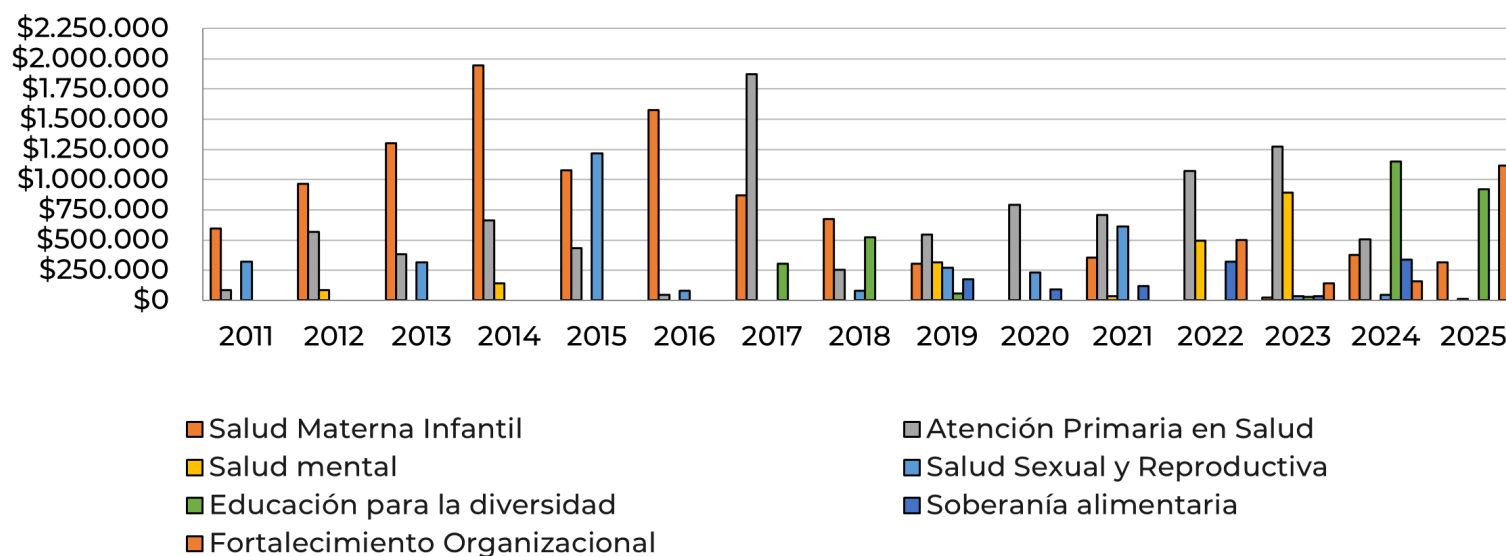
A continuación, se presenta el comportamiento histórico de los ingresos de la organización, con el fin de **analizar su evolución a lo largo de las diferentes vigencias**. Este análisis permite identificar tendencias, variaciones significativas y posibles factores que han incidido en el nivel de recursos obtenidos en cada periodo.



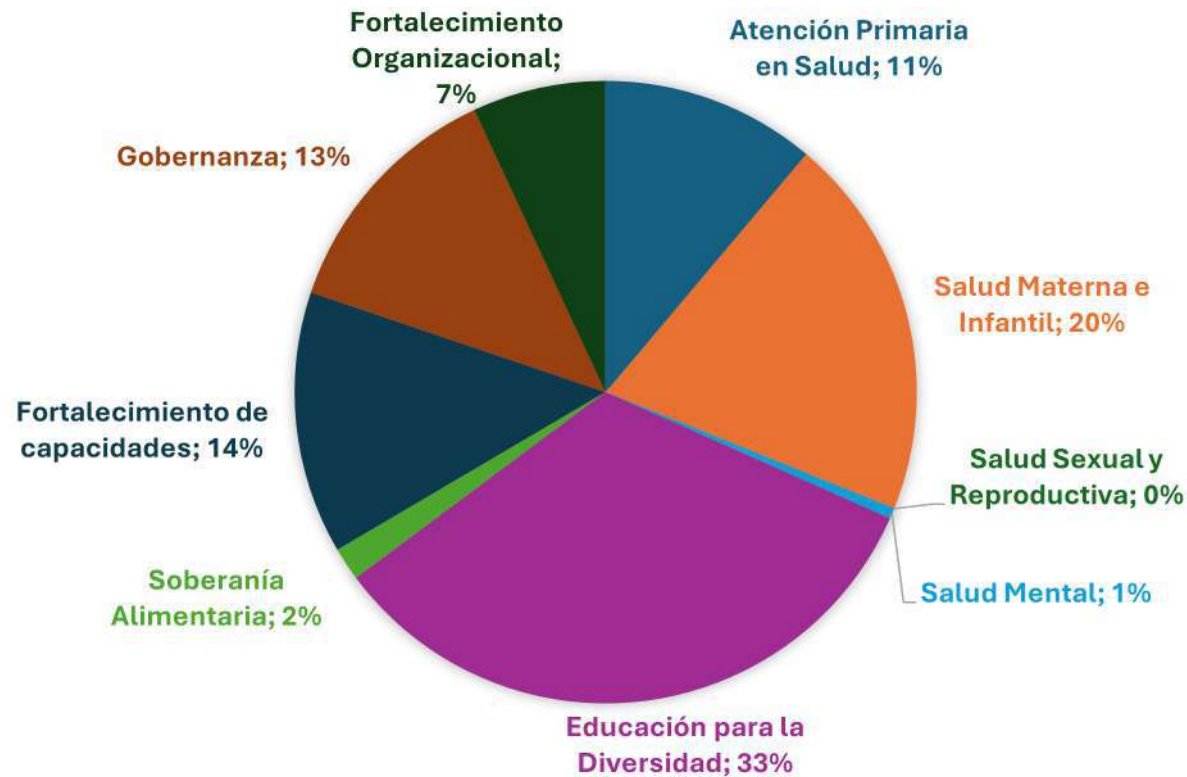
4. Ingresos por línea de acción

Históricamente, Sinergias ha **ajustado sus líneas de acción en respuesta a las dinámicas y necesidades propias de los territorios** en los que interviene, así como a las prioridades y enfoques de los financiadores. Durante los primeros años, tal como se observa en la gráfica, las principales líneas de acción se concentraban en Salud Materno Infantil, Atención Primaria en Salud y Salud Sexual y Reproductiva. A partir de 2017, se incorpora la línea de Educación para la Diversidad, la cual, junto con Fortalecimiento Organizacional (que incluye el apoyo a procesos de gobernanza territorial en salud), ha logrado consolidarse progresivamente. Para el año 2025, las principales líneas de acción de la organización se centran en **Educación para la Diversidad y Fortalecimiento Organizacional**, evidenciando una transición hacia enfoques que inicialmente no habían sido explorados. Este cambio refleja no solo la evolución de las necesidades en los territorios, sino también la alineación con los intereses de impacto y cobertura definidos conjuntamente con las comunidades y los financiadores.

Ingresos de Sinergias por línea de acción por año en millones de pesos, 2011-2025



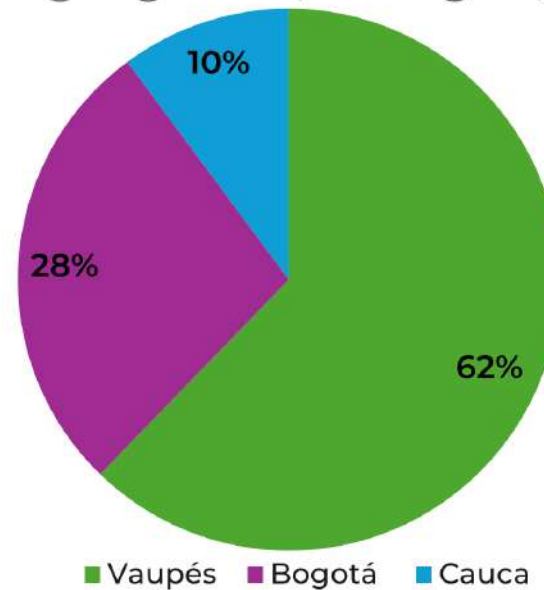
Analizando en detalle la vigencia 2025, encontramos el siguiente **comportamiento por línea de acción:**



Sinergias ha enfocado sus esfuerzos en el fortalecimiento de organizaciones y comunidades, con **especial énfasis en el liderazgo de las mujeres**. Asimismo, ha promovido el crecimiento de iniciativas emergentes, como Takaka, un colectivo de jóvenes comunicadores de las comunidades del Vaupés que **busca visibilizar y proyectar su cultura a nivel local y global**.

En cuanto a la participación en el territorio, podemos observar que **Vaupés sigue siendo el territorio de mayor influencia** en la ejecución de los proyectos:

Porcentaje de recursos invertidos según criterio geográfico, Sinergias, 2025



También **se ejecutaron dos proyectos en el departamento del Cauca**. Uno con Fidelity los recursos recibidos del premio y otro con la Ese Centro 1.

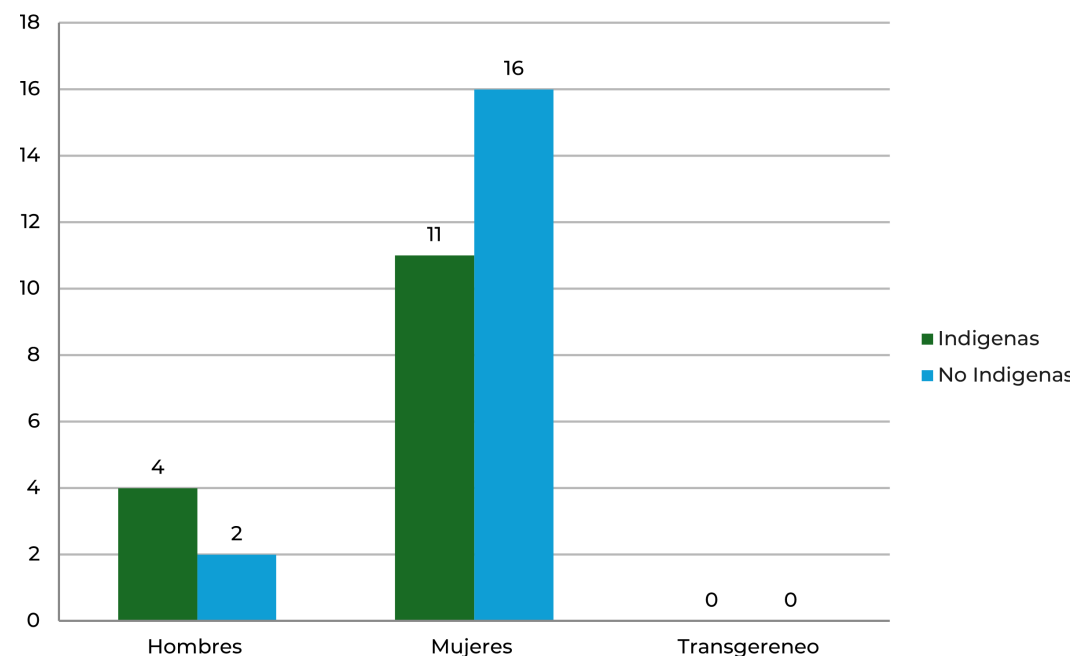
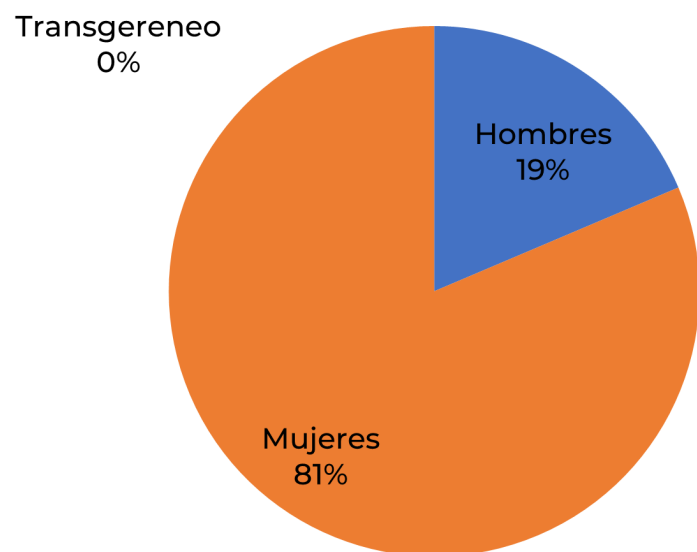
5. Contratación

Durante la vigencia 2025 se continuó el **patrocinio fiscal a ALCE, y al colectivo Takaka**. Este patrocinio consistió en el acompañamiento desde el área administrativa y financiera, para la ejecución de los proyectos.

De otra parte, se suscribieron **33 contratos por prestación de servicios y 3 contratos laborales**. Dentro de éstos contratos se encuentran los contratos de los profesionales del proyecto Naciones Adicionalmente, se contó con el apoyo de **7 personas pertenecientes al grupo de líderes en Mitú**.

La composición por **género y pertenencia étnica del equipo humano** vinculado fue la siguiente:

GENERO EQUIPO CONTRATADO



Durante la vigencia 2025 el **35% de los colaboradores vinculados pertenecen a una comunidad indígena**.

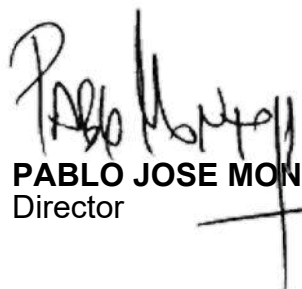
En este período contamos con la participación directa en el equipo de Mitú de **2 personas con alguna condición de discapacidad**, una de ellas perteneciente a una comunidad indígena.

6. Ejecución presupuestal

Durante la vigencia se presenta una **disminución en la ejecución de recursos** en comparación con el periodo anterior. Este comportamiento se explica principalmente por la no aprobación de dos proyectos estratégicos que se encontraban en fase de gestión, los cuales tenían un peso significativo dentro de la proyección de ingresos de la organización.

De manera complementaria, **se evidenció una menor capacidad de consecución de nuevos proyectos durante la vigencia**, lo que incidió directamente en la reducción de recursos disponibles para la implementación de las líneas programáticas.

En consecuencia, la variación negativa en la ejecución no responde a limitaciones en la capacidad operativa ni a debilidades en la gestión interna, sino a **factores externos relacionados con la dinámica de asignación de recursos** por parte de financiadores y a la alta competencia en los procesos de aprobación de proyectos.



PABLO JOSE MONTOYA CHICA
Director



