

Informe de gestión 2022

Sinergias 
Alianzas Estratégicas Para la Salud y el Desarrollo Social



Índice

- 1.** Presentación
 - a.** Mensaje del equipo
 - b.** Nuestra labor en el 2022
 - c.** Apuestas territoriales en los últimos 5 años
- 2.** Proyectos
- 3.** Aliados estratégicos en 2022
- 4.** Informe financiero
- 5.** Informe administrativo
- 6.** Impacto en los territorios
- 7.** Observaciones finales



1. Presentación

1.1 Mensaje del equipo

En el 2022, Sinergias **siguió remando por los ríos de la Amazonía, el Chocó y el Cauca** con autoridades indígenas, jóvenes, mujeres y sabedores ancestrales, **para construir modelos de salud y bienestar de forma integral, participativa e intercultural**. Al igual que muchas entidades sin ánimo de lucro en el país, trabajar en territorios dispersos y de difícil acceso no es fácil; **la financiación es escasa y enfocada casi exclusivamente en la protección de los bosques**. Sin embargo, el espíritu de nuestro equipo logró dar la vuelta a estos desafíos, transformándolos en nuevas formas de trabajo colectivo.

Ninguno de los logros que aquí presentamos hubiera sido posible sin los invaluable aportes del talento humano que nos acompañó este año (muchos están con nosotros desde hace varios años) y las alianzas que hemos ido construyendo durante más de una década.

En el 2022, consolidamos procesos en la región Amazónica, ajustamos procesos operativos con las asociaciones de autoridades tradicionales y **construimos de forma colectiva información con las comunidades, aprovechando los saberes y conocimientos ancestrales** y fortaleciéndolos con buenas prácticas de “occidente”. Sinergias **tendió puentes de diálogo entre las autoridades tradicionales indígenas y las instituciones de salud**





con la idea de alinear agendas, articular acciones y potenciar recursos en torno al fortalecimiento de la gobernanza territorial en salud.

También, continuamos con los esfuerzos para **sistematizar las herramientas y metodologías que hemos construido en el transcurso de los más de 10 años de trabajo colectivo**. Así, estamos construyendo una caja de herramientas de salud intercultural que busca devolverle **la información en formatos accesibles y adaptados culturalmente a las comunidades, autoridades indígenas y públicas** y todas las personas que estén interesadas en los procesos de salud y bienestar intercultural.

Uno de nuestros objetivos más importante fue, y sigue siendo, **el trabajo con lideresas indígenas y jóvenes para fortalecer sus procesos de participación en escenarios de toma de decisiones**, apalancando procesos y replicando experiencias significativas en sus comunidades. Sus acciones, más que luchas individuales, **están ancladas en las apuestas de revitalización cultural de sus pueblos y de fortalecimiento organizacional**.

En el 2023 **seguiremos trabajando por el fortalecimiento de las estructuras organizativas y sistemas comunitarios indígenas** en la Amazonía, continuaremos con los procesos de mejoramiento de la atención materno-infantil de calidad en el Cauca y **promoveremos el periodismo comunitario en salud con enfoque intercultural** y el fortalecimiento de los liderazgos diversos en la región.

De parte de: Pablo Montoya, director general de Sinergias y los equipos de terreno en todo el país.

1.2 Nuestra labor en 2022



Sobre la salud y la selva: Fortaleciendo la gobernabilidad en salud y bienestar en Vaupés



El Canto del Tucán: Narrando la salud desde y para los territorios en Vaupés, Caquetá, Chocó y Putumayo



Intervenciones colectivas con pertinencia cultural: Construcción participativa de estrategias para el manejo de las EID y otras prioridades en salud



Corazón de Aji: Fortaleciendo la soberanía alimentaria, el liderazgo de mujeres y la nutrición en Vaupés



Impactando positivamente la salud materna e infantil: Mejorando el acceso a servicios de salud materna e infantil de calidad en Cauca



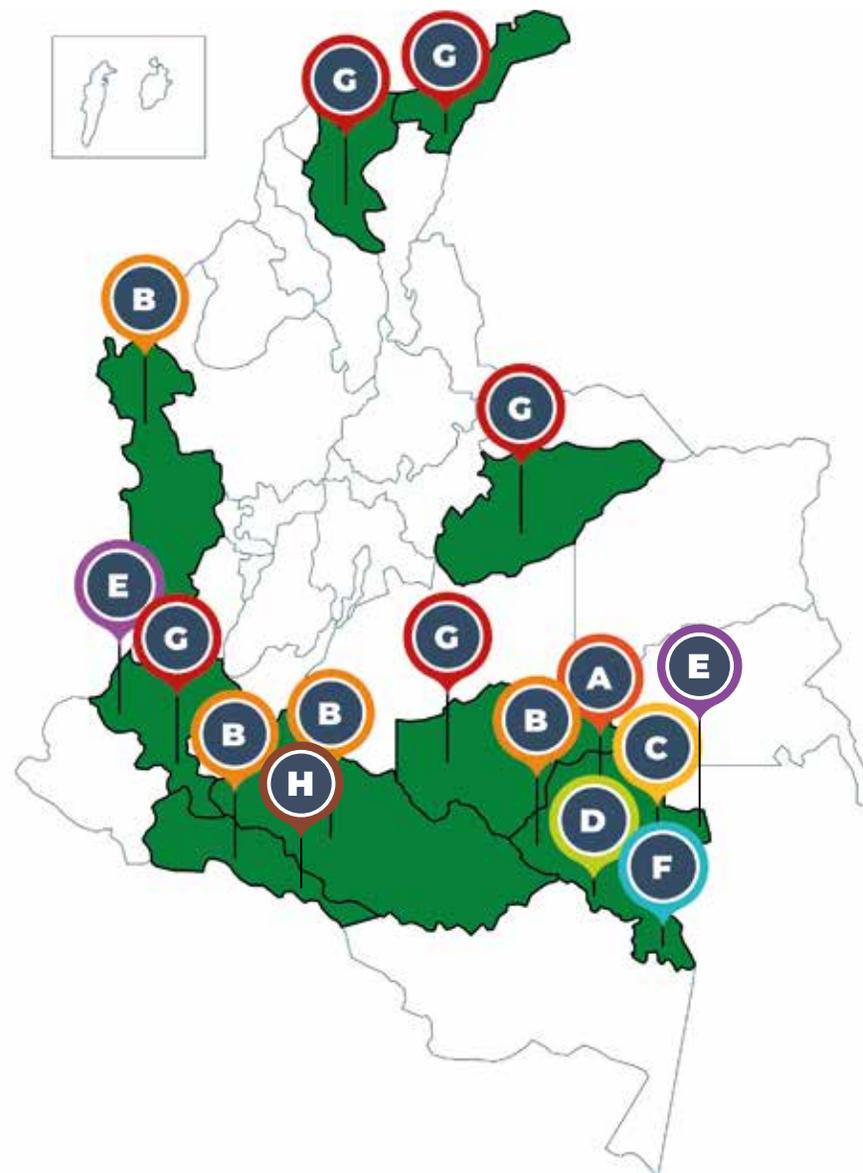
Trabajando por el bienestar y la salud mental en el Vaupés y el Chocó



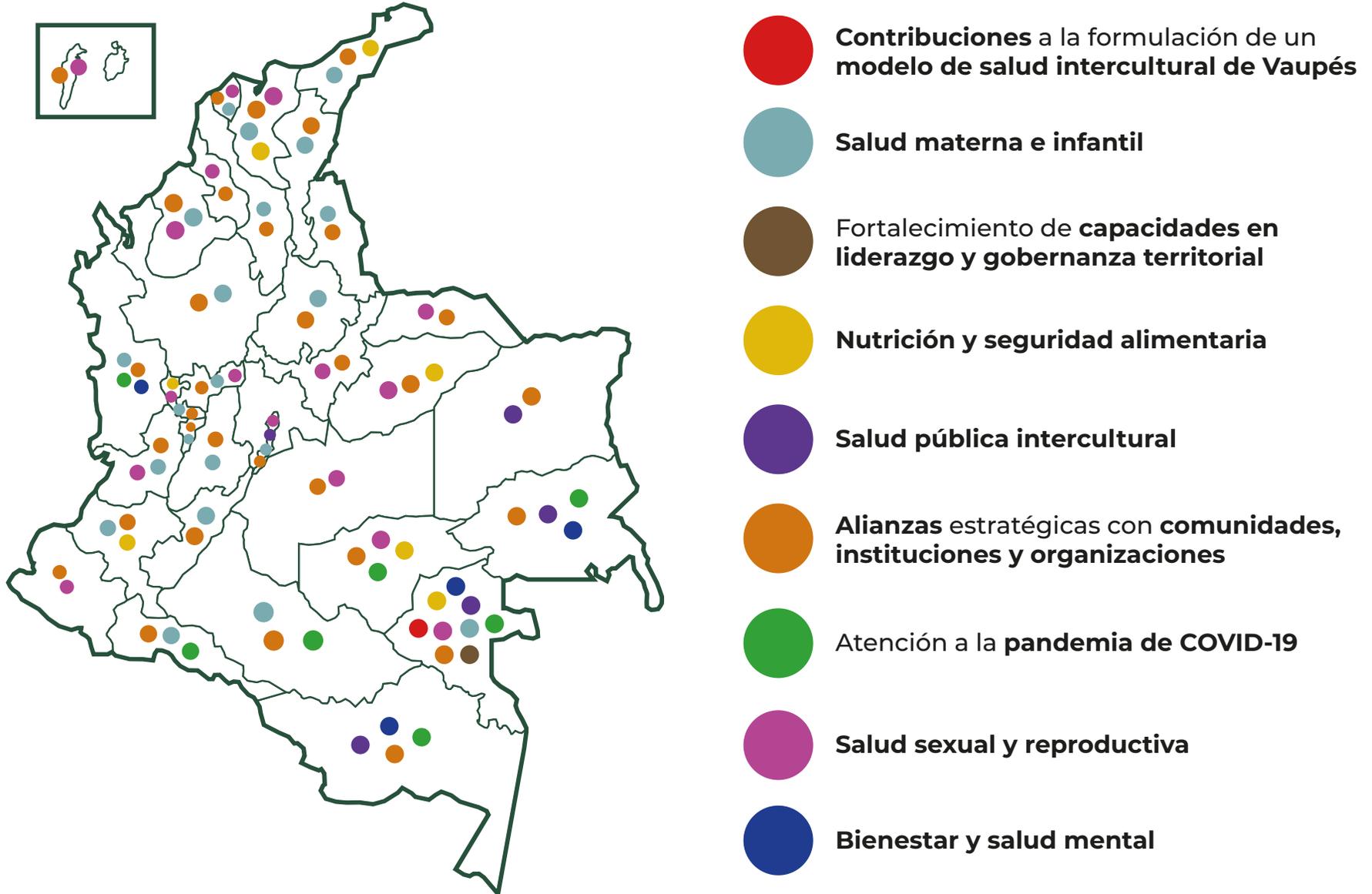
Recomendaciones al programa de alimentación escolar indígena: estudios de caso en Cauca, Casanare, La Guajira, Magdalena y Guaviare



Desarrollo y transferencia tecnológica de plataforma de telesalud y laboratorios digitales portátiles en Putumayo

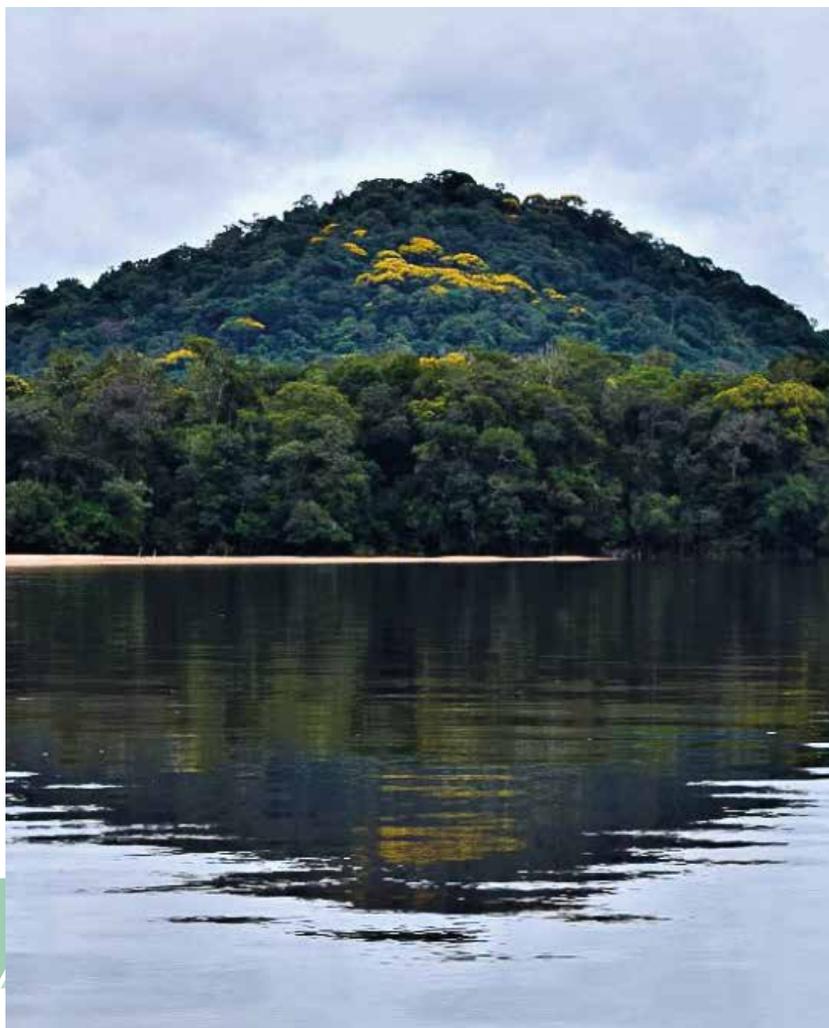


1.3 Apuestas territoriales en los últimos 5 años



2. Proyectos

Si bien cada proyecto tiene una financiación específica y responde a algunas temáticas establecidas desde las convocatorias a las que nos presentamos, **con todos los proyectos estamos buscando generar herramientas que sean útiles para las comunidades y las instituciones** en miras de tender puentes entre ambas y aportar al bienestar y buen vivir en los distintos territorios donde trabajamos.



SOBRE LA SALUD Y LA SELVA: GOBERNANZA TERRITORIAL EN SALUD

Contribuciones a la formulación de un modelo de salud intercultural de Vaupés

Desde 2018, con el apoyo de FALCK, Sinergias ha redoblado esfuerzos **con miras al mejoramiento del acceso a servicios de salud propia e intercultural en las comunidades indígenas rurales del Vaupés**. En este proyecto trabajamos con 22 comunidades de río abajo y la carretera Mitú-Monforth, alcanzando cerca de 2400 habitantes, principalmente de las familias lingüísticas Tukano oriental y Arawak.

A través del trabajo conjunto con las organizaciones indígenas, liderazgos comunitarios y las instituciones de salud locales **se diseñó un modelo de atención primaria de salud adaptado a la**

cultura y a las necesidades específicas de la población, el cual consta de 14 componentes con grados diferentes de desarrollo en su concepción e implementación.

En este año se concretó la transferencia de estos procesos generados desde las bases y que ahora están siendo adoptados por las instituciones de salud, en particular los componentes de salud familiar y comunitaria (instrumentos y base de datos), el componente de nutrición y soberanía alimentaria y se apoyó el proceso de la adecuación sociocultural de la guía de atención materno perinatal. En el marco de esta interacción con las instituciones, **Sinergias también apoyó la inducción de los funcionarios de salud que llegan a trabajar al departamento en temas de interculturalidad**, dado que una de las situaciones identificadas como problemáticas a la hora de prestar servicios con pertinencia cultural es el limitado conocimiento de los funcionarios acerca de la cosmovisión de los pueblos originarios del Vaupés.

Soberanía alimentaria y el derecho humano a la alimentación adecuada - Corazón de Ají

Este proyecto **acompaña a las asociaciones de las autoridades tradicionales, instituciones y comunidades indígenas del Vaupés en la generación de estrategias que se enmarcan en el derecho humano a la alimentación adecuada**, y que buscan problematizar los contenidos de una “dieta adecuada” (tal y como se plantea desde el nivel nacional), **buscando alternativas**





que tomen en consideración las necesidades nutricionales de los pobladores y se basen en alimentos propios, disponibles en el entorno y coherentes con su cultura y prácticas ancestrales. Este proyecto da continuidad a una serie de procesos donde Sinergias viene trabajando con las comunidades para la adecuación sociocultural de las guías nacionales de alimentación, las cuales no se adaptan al contexto ni a los recursos propios de la región, además el proceso busca fortalecer los sistemas agroalimentarios, las pautas y prácticas de cuidado y crianza y el liderazgo de las mujeres.

En 2022, con el apoyo de la fundación catalana Nous Cims, las acciones se orientaron al trabajo a nivel individual, familiar y comunitario, se realizaron encuentros en los cuales se intercambiaron saberes en torno a la alimentación, el uso de plantas medicinales y los cuidados propios para niños y niñas menores de 5 años. Como parte del proceso de fortalecimiento de los sistemas agroalimentarios y ecosistémicos locales, se trabajó en la identificación de cultivos y se apoyaron intercambios de semillas para mejorar la diversificación de las chagras como espacios donde se nutre la vida y se transmiten conocimientos ancestrales a las nuevas generaciones que redundan en el bienestar social

Además con 44 mujeres de 22 comunidades se realizaron encuentros en los cuales también se trabajó en el fortalecimiento de las habilidades de liderazgo.

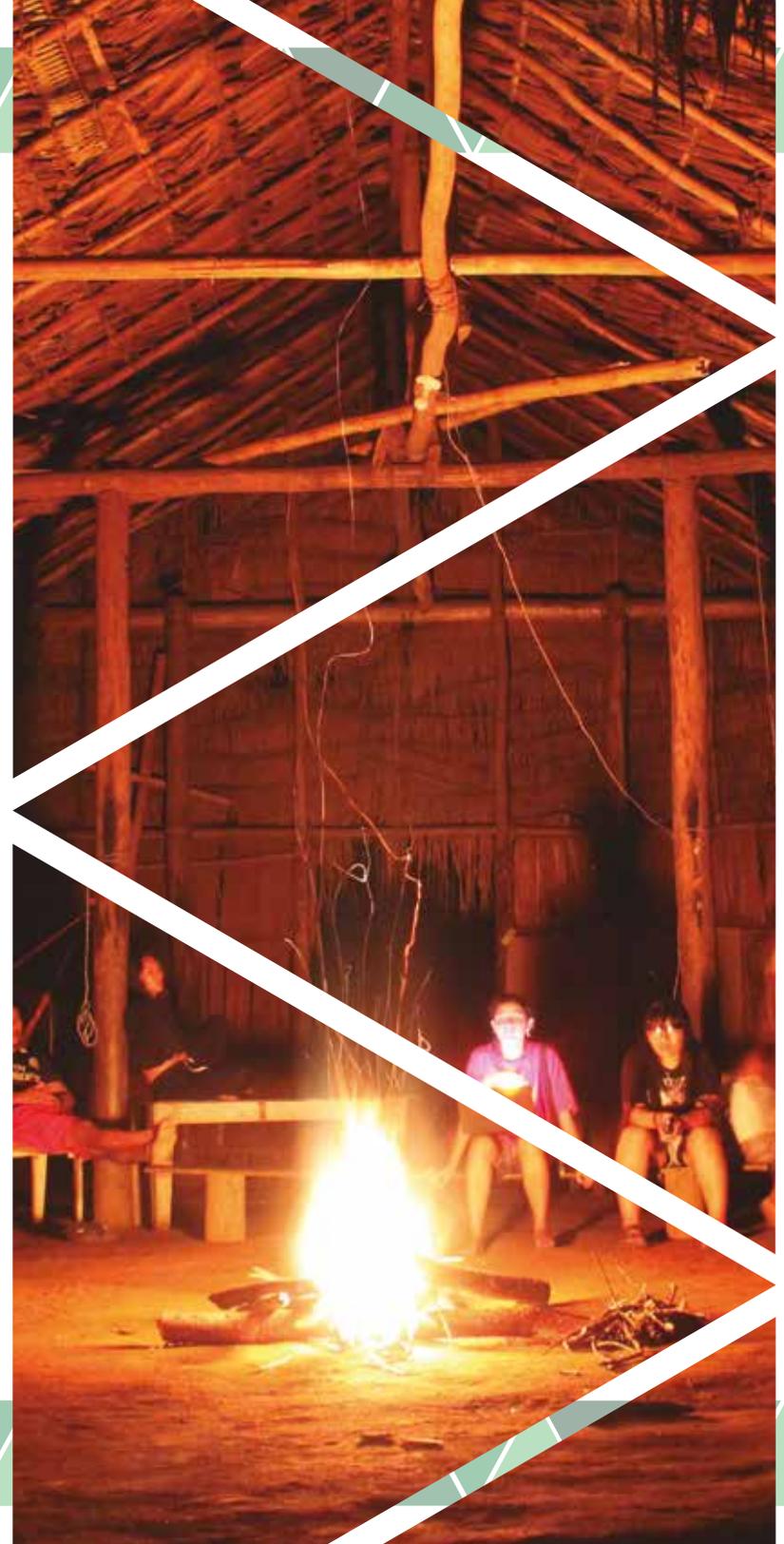
Igualmente se realizaron más de 200 valoraciones de niveles de hemoglobina y mediciones antropométricas como una de las formas de seguimiento a la situación nutricional, aunado a

procesos de reflexión y formulación de indicadores propios que tengan sentido para la población, toda vez que las nociones de cuerpos saludables y bienestar presentan aspectos diferenciales con los abordajes institucionales que se basan principalmente en el seguimiento de indicadores biológicos para valorar la situación nutricional. **Los ejercicios participativos también estuvieron orientados al diseño y validación de metodologías y herramientas pedagógicas y de la comunicación que fueran instrumentales para las experiencias.**

Gobernanza territorial en salud

Durante el 2022 se le dio continuidad al proceso iniciado en 2021, **fortaleciendo el desarrollo de herramientas de planificación en salud como lo son el Plan de Vida Indígena y el Sistema de Salud Indígena Propio e Intercultural -SISPI-**. Sinergias ha enfocado el acompañamiento a dos autoridades indígenas con el ánimo de enriquecer estas herramientas de planeación local, necesaria para la interlocución con las entidades estatales. **Con la Asociación de Autoridades Tradicionales Indígenas Aledañas a Mitú (AATIAM) se enfocó el trabajo al desarrollo del SISPI y con la Asociación de Autoridades Tradicionales Aledañas a la Carretera (AATAC) en la construcción de su Plan de Vida.** Se desarrollaron encuentros donde se reflexiona acerca de la historia de cada asociación y se establecieron los horizontes hacia donde quieren trabajar, estableciendo prioridades para darle continuidad a los procesos que Sinergias viene adelantando.

Con el ánimo de apoyar a la OPIAC en la construcción de insumos para el Sistema de Salud Indígena propio e intercultural (SISPI) a





nivel local, **se llevaron a cabo encuentros de reflexión en torno a las posibles adecuaciones de este sistema de salud desde la perspectiva de las comunidades**, apalancados en el uso de herramientas metodológicas previas construidas por Sinergias y las comunidades para este fin¹. Este proceso se articuló a conversaciones con la OPIAC y otras organizaciones indígenas a nivel nacional donde intercambiamos experiencias sobre los avances en diferentes partes de la Amazonía y **se plantearon escenarios para redireccionar estrategias de acuerdo a las coyunturas que enfrentamos en el camino**. Encontramos que aún hay dificultades significativas en cuanto a lo que se requiere de un lado y del otro (lo indígena y lo institucional), toda vez que persisten las ideas diferentes de los roles y responsabilidades de los sistemas de conocimiento que entran en juego, prevaleciendo la idea del papel hegemónico del sistema de salud institucional. **A esto subyace el problema de los cambios de administración y la falta de voluntad para llegar a acuerdos y probar caminos posibles de verdadero diálogo intercultural.**

En 2022 Sinergias tuvo una participación más amplia en las mesas de concertación de salud en el Vaupés. **Desde estos espacios buscamos tender puentes para aproximar las instituciones y las comunidades** y concretar acciones que se articulen con los importantes avances -conceptuales, metodológicos y operativos- que se han hecho a nivel comunitario.

1. Sinergias, AATAC, AATIAM, AATICAM, ASOUDIC (2021) “Fortalecimiento de capacidades para la gobernanza territorial en salud” en <https://www.sinergiasong.org/post/fortalecimiento-de-las-capacidades-organizativas-para-la-gobernanza-territorial-en-salud-clua>

Estrategias comunitarias para el manejo de las enfermedades infecciosas desatendidas y otras prioridades en salud

Las enfermedades infecciosas desatendidas (EID) son prevalentes en diversos contextos rurales y a ellas se les atribuye una carga de enfermedad importante, en especial efectos en la salud a largo plazo, que incluyen un amplio espectro de afectaciones al crecimiento, desarrollo, y la capacidad de aprendizaje.

En Vaupés, al igual que otros departamentos amazónicos, las condiciones climáticas y la falta de infraestructura sanitaria adecuada exacerbaban la aparición de estas enfermedades, principalmente las geohelminthiasis, el tracoma, la escabiosis y la pediculosis.

Como respuesta a esta situación, Sinergias, con el apoyo de la Fundación Probitas, ha devotado esfuerzos para ahondar en las concepciones locales acerca de estas enfermedades y en los recursos propios con los que cuentan las comunidades para combatirlas, a la vez que se nutre a los programas institucionales de atención primaria en salud con alternativas derivadas de las experiencias comunitarias. Esto, con el ánimo de ir más allá de un enfoque asistencialista, donde los esfuerzos se concentren en los saberes locales que luego aporten a la construcción de un modelo de salud propio e intercultural.

Las EID se vienen trabajando con 22 comunidades y 4 organizaciones de autoridades tradicionales (AATAC, AATIAM,





ATICAM y ASOUDIC) de la zona suburbana de Mitú, a partir de proyectos formulados por las mismas comunidades y puestos en práctica **teniendo como marco cada uno de los pasos del ciclo de vida de un proyecto, incluyendo la gestión de recursos y la construcción de instrumentos de fácil manejo a nivel local.** Se construyeron estrategias pedagógicas y de comunicación para la prevención de las EID y se plantearon alternativas locales para mitigar su impacto en la población, entre ellas:

- ▶ **Diseño y construcción de 18 puntos de higiene comunitarios que incluyen lavamanos y en algunos casos tazas sanitarias** (según criterio de las comunidades), incluyendo planes colectivos para el cuidado y mantenimiento de esta infraestructura.
- ▶ **Talleres para la elaboración de jabones** (incluyó la formulación de nuevas propuestas con mezclas herbolarias como forma de indagación de otras formas terapéuticas para contrarrestar las EID).
- ▶ **Diseño colectivo y difusión de material audiovisual como pendones, murales y un video con mensajes pedagógicos** que incentivan y recuerdan prácticas de higiene, a la vez que se constituyen en insumos educativos para ser utilizados por los programas de salud pública.

Estas experiencias se vincularon con los ejercicios de periodismo comunitario que se describen a continuación.

NARRANDO LA SALUD DESDE Y PARA LOS TERRITORIOS

Con la llegada de la pandemia de covid-19 en el 2020 llegó también **una epidemia de información y las comunidades indígenas no fueron ajenas a ella.** Los pueblos indígenas recibían información sobre cómo prevenir esta enfermedad en un taxi o en el transporte público, información que al viajar por río es irrelevante. **Así identificamos la necesidad de construir información y narrar las historias desde y para los territorios.**

Teniendo en cuenta los recursos y saberes locales, lo que inició como el programa de radio El canto del tucán sobre la pandemia y la salud, **se transformó en un proceso de formación en periodismo y comunicación comunitaria en el cual alrededor 50 indígenas del Vaupés, Chocó, Putumayo y Caquetá** han podido explorar la comunicación como una herramienta para la transformación y el cambio.

Con el apoyo Internews, CDP y USAID, en colaboración con los aliados en territorio: la OZIP y la emisora Radio Waira en Putumayo; Fundación Interdisciplinaria Nueva Ciudad, la emisora Coreguaje Estéreo y el CRIOMC en Caquetá, la emisora Yuruparí Estéreo, y las asociaciones ASOUDIC, ATTAC, ATTIAM y AATICAM en Vaupés; FEDEOREWA en Chocó y a las autoridades y comunidades de estas regiones pudimos llevar a cabo este proceso que **buscó fortalecer las capacidades locales en periodismo comunitario y las redes**





de salud de la población indígena y rural, a través de la búsqueda de formatos de comunicación y narración que respondan a las necesidades e intereses propios de cada comunidad y a la pregunta constante sobre **¿cómo contar el territorio desde el propio territorio?**

A través de talleres de audio, video, texto, géneros periodísticos y expresión oral, **los participantes se enfrentaron a experiencias propias de la comunicación y el quehacer periodístico** y permitió la creación de más de 100 piezas comunicativas alrededor de la salud intercultural, la gobernanza y el liderazgo de mujeres **y otros temas en salud de interés para estas poblaciones**. Actualmente, en Putumayo, Vaupés y Caquetá se trabaja en la posibilidad de **crear un colectivo de comunicaciones indígena y articularse con procesos comunicativos ya existentes en la región**.

Este proceso contribuyó a:

- ▶ **Abrir espacios de diálogo y reflexión en torno a la importancia de la representación de las voces indígenas** en el cubrimiento de historias que involucran sus territorios y los espacios organizativos propios.
- ▶ **Instalar capacidades para la comunicación y el periodismo en salud**, no solo en la producción de contenidos comunicativos, sino también en la investigación, denuncia y veeduría de procesos sociales, ambientales, liderazgo y gobierno propio.
- ▶ **Ampliar el acceso a información relevante y precisa** sobre COVID-19.
- ▶ **Fortalecer los procesos político-organizativos** de las comunidades y asociaciones indígenas.

MEJORANDO EL ACCESO A SERVICIOS DE SALUD MATERNA E INFANTIL DE CALIDAD EN CAUCA

Una de nuestras áreas más fuertes **ha sido el trabajo por la salud materna e infantil en Colombia**. En esta tarea, **hace más de 7 años empezamos a trabajar en el departamento del Cauca** con comunidades rurales y entidades de la salud **para mejorar la calidad de los servicios, incluir un enfoque diferencial** y mejorar la calidad de vida de las personas gestantes y sus bebés.

Gracias al apoyo de MSD for Mothers y el premio Kenneth C. Frazier para la equidad en salud materna, pudimos retomar este trabajo en 2022 este mismo departamento, con énfasis en cuatro municipios priorizados pero que se ha extendido a la mitad de los municipios del departamento.

En el proyecto **empezamos con la identificación las necesidades territoriales y la situación en salud de la población**, y con esta base se están construyendo e implementando de forma participativa acciones de mejoramiento que involucran los principales actores de salud institucionales (EAPB, IPS, DTS) y la comunidad. **Estas se han enfocado en el fortalecimiento de capacidades locales, y la optimización de procesos** y procedimientos para hacer más duraderos los cambios en los municipios priorizados.

Este proceso también **forjó nuevas alianzas con instituciones académicas locales con quienes desarrollamos un diplomado**





sobre lactancia materna, co-liderado con la Universidad del Cauca en el que se formaron 212 profesionales de distintas disciplinas, y otro sobre atención obstétrica en el que se formaron 64 profesionales de la salud, ampliando la cobertura a 20 municipios. Como resultado de esto se abrió el camino para realizar un diplomado en salud intercultural en el 2023.

Adicionalmente, **apoyamos procesos de recuperación de prácticas ancestrales para la atención materno infantil** con el Cabildo de Río Blanco y las autoridades públicas de salud en Popayán, proceso que además conllevó la elaboración de edumateriales para promover dichas prácticas en salud entre la población.

RECOMENDACIONES AL PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR INDÍGENA

Como parte de uno de los compromisos con la Mesa Permanente de Concertación Indígena (MPC) a nivel nacional, **realizamos una valoración de la situación de la implementación del programa de alimentación escolar indígena – PAEI**, a partir de 5 estudios de caso con:

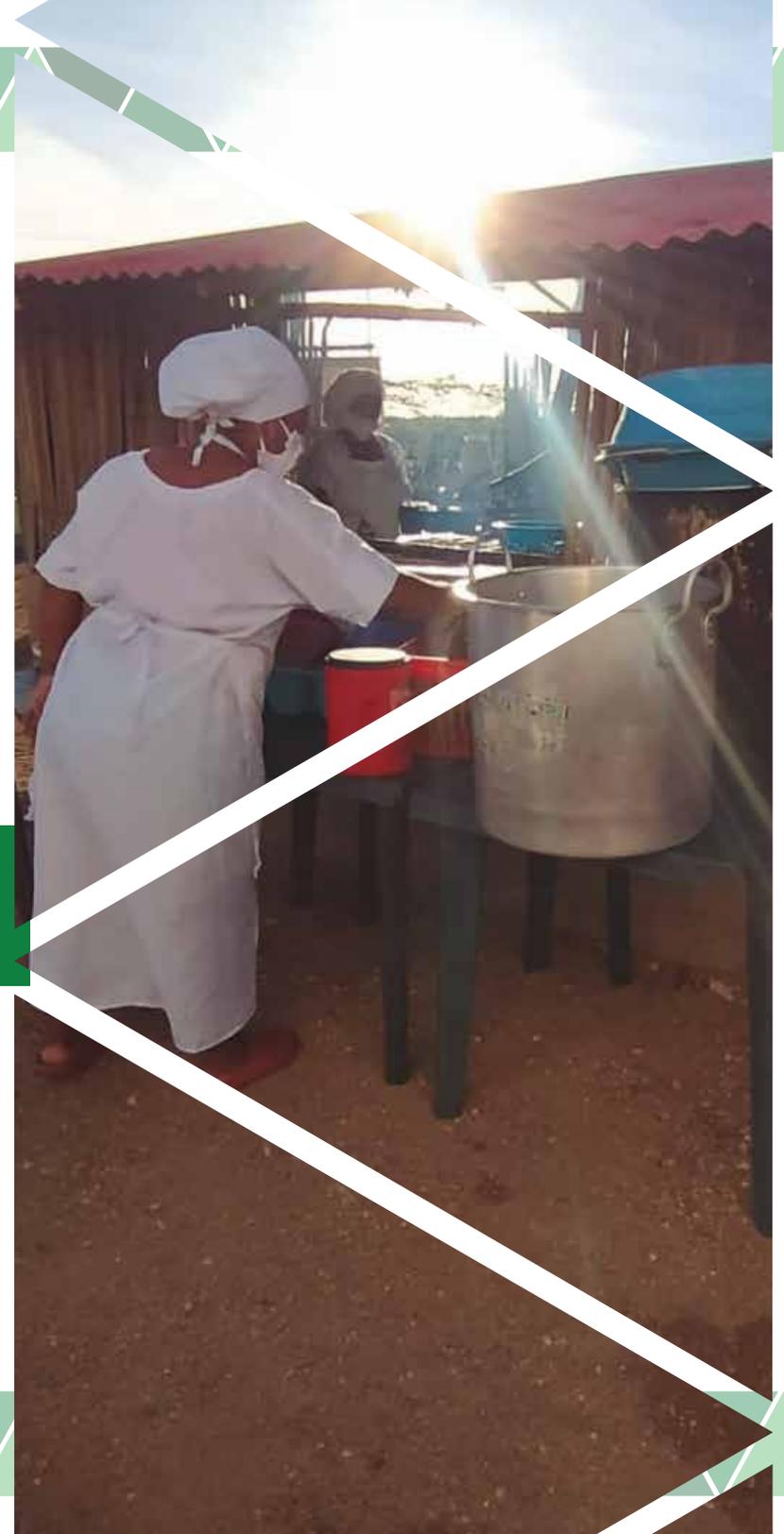
- ▶ Pueblo Wiwa, Sierra Nevada de Santa Marta
- ▶ Pueblo Wayuu, Uribia, La Guajira
- ▶ Pueblo Ampiuile, Silvia, Cauca
- ▶ Pueblo Tucano, San José del Guaviare, Guaviare
- ▶ Pueblo Sáliba, Orocué, Casanare

De allí se desprendieron recomendaciones para fortalecer el programa, principalmente orientadas a la capacitación del personal administrativo del programa para que en sus roles de operadores, manipuladores/as de alimentos y demás puedan prestar los servicios ininterrumpidamente durante los periodos escolares.

Adicionalmente se hizo énfasis en la vocación agropecuaria de algunas de las instituciones educativas ya que esta modalidad permite el involucramiento activo del estudiantado en los procesos de aprendizaje de su salud nutricional y alimentaria propia como usuarios/as del programa. Se resaltó la valoración de los conocimientos locales y la incorporación de alimentos en los modelos y minutas nutricionales diarias promoviendo los circuitos comerciales más cortos.

TRABAJANDO POR EL BIENESTAR Y LA SALUD MENTAL

Sinergias lleva años trabajando con comunidades indígenas para generar metodologías y buenas prácticas que promuevan la salud mental y el bienestar de la población, en especial de los y las jóvenes indígenas. En este trabajo, en el 2022 hicimos un proceso de acompañamiento al colectivo Jaurebedea, un grupo de jóvenes indígenas embera del Chocó que lleva 2 años trabajando por promover la cultura embera y socializar las problemáticas que los y las jóvenes como ellos han enfrentado. Con el colectivo,





trabajamos sobre primeros auxilios en salud mental, grupos de apoyo y otras estrategias que han adaptado a su territorio para poder abordar las problemáticas que enfrentan sus pares frente a la salud mental.

También, continuamos nuestro trabajo en Mitú, **haciendo un acompañamiento a profesores y profesoras que están en contacto directo con la juventud indígena que enfrenta problemáticas complejas frente a la salud mental como el suicidio. Buscamos generar estrategias interculturales que estos y estas docentes puedan usar para apoyar a los y las estudiantes y generar redes de apoyo.**

Finalmente, **estamos trabajando con la OPIAC, Etnollano y Kindred, buscando generar acciones orientadas a una mejor comprensión de los conceptos y visiones de los jóvenes de pueblos amazónicos en torno a la salud mental.**

TELESALUD PUTUMAYO

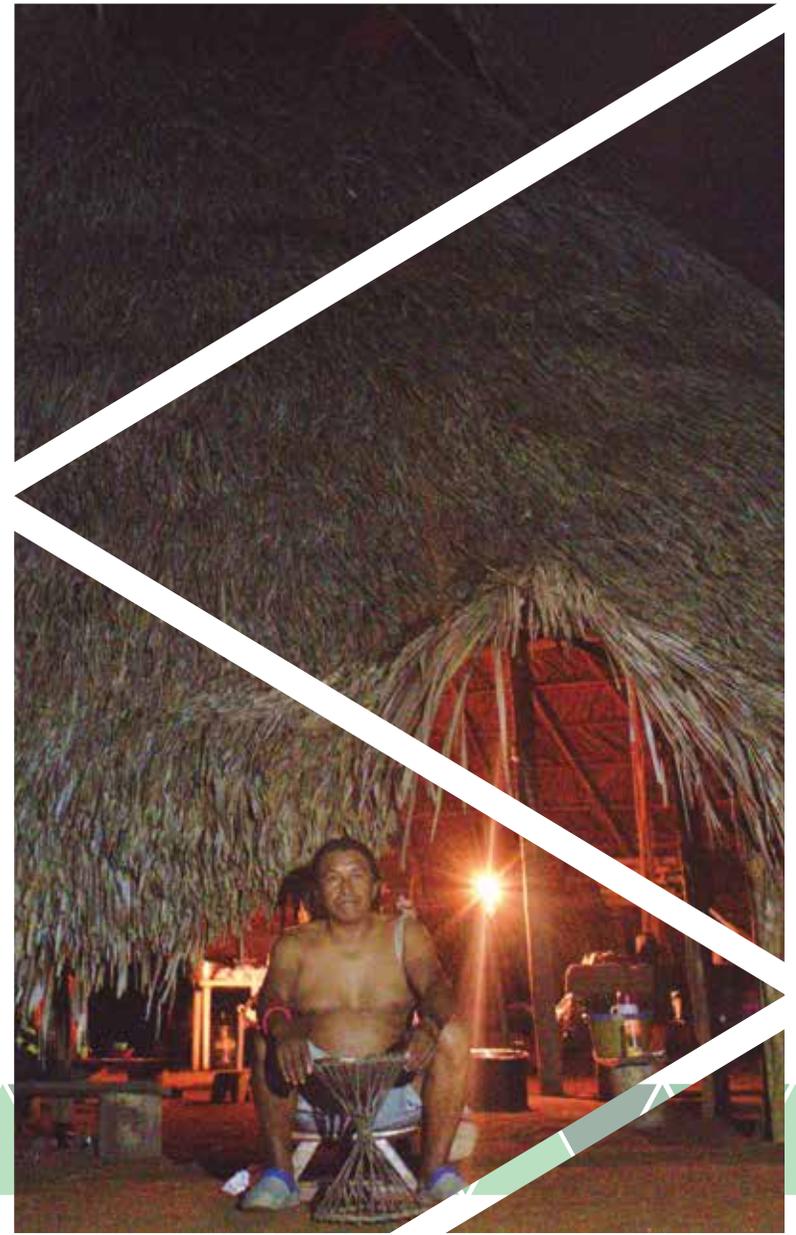
La Universidad Cooperativa de Colombia viene desarrollando un **modelo de atención en telesalud para enfermedades crónicas no transmisibles** a través de un proyecto de regalías. Sinergias estuvo apoyando este proceso **a través talleres de capacitación en Mocoa, Puerto Leguízamo, Puerto Asís y Valle del Guamuez con las instituciones de salud involucradas**, identificando las barreras y los facilitadores del territorio y las instituciones para la implementación de modelos de atención basados en telesalud.

3. Aliados estratégicos

Al igual que en años anteriores, quienes se configuraron como **los principales aliados en 2022 fueron las comunidades y las organizaciones de autoridades tradicionales** mencionadas a lo largo de este informe, principalmente de Vaupés, pero también de otros rincones de Colombia. **Ellos son los que constantemente orientan y redireccionan nuestro quehacer**, al tiempo que nos plantean una suerte de desafíos en nuestra apuesta intercultural.

El 2022 dejó abiertas las puertas para fortalecer antiguas alianzas y explorar nuevas juntanzas, fortaleciendo la colaboración con las direcciones territoriales de salud, Minsalud, Próbitas, Falck, Nous Cims, Internews, MSD.

La **Academia continúa siendo un socio estratégico en el intercambio de saberes plurales** (universidad-comunidad-instituciones-Sinergias). Este año contamos con estudiantes de pregrado, maestría, doctorado y posdoctorado de las universidades Nacional, Javeriana, Externado en Colombia, la Universidad de Washington en Seattle y el Ministerio de Salud de Argentina. **Tres de los pasantes son indígenas, de los pueblos Pamiwa (Cubeo) y Guanano del Vaupés y Puinave (Guainía)**. Todos estos trabajos apoyaron aspectos operativos o buscaron respuestas a varios de los problemas que aquejan a las comunidades con las que trabajamos, **contribuyendo con aportes importantes para nutrir cada uno de los proyectos y abriendo nuevos interrogantes y perspectivas de análisis** para comprender las dinámicas locales.



4. Informe financiero

Durante la vigencia 2022 se recibieron ingresos por conceptos de ejecución de convenios y proyectos con los diferentes financiadores por valor de \$2.446.171.172 con un porcentaje de ejecución del 91%, de acuerdo con lo planeado, para un valor total de \$2.237.902.007. En la gráfica Nro. 1 podemos observar la distribución de los ingresos por Eje de Temático, en donde observa el comportamiento presentado durante la vigencia 2022.

Grafica Nro. 1

EJECUCION DE PROYECTOS POR EJE TEMATICO

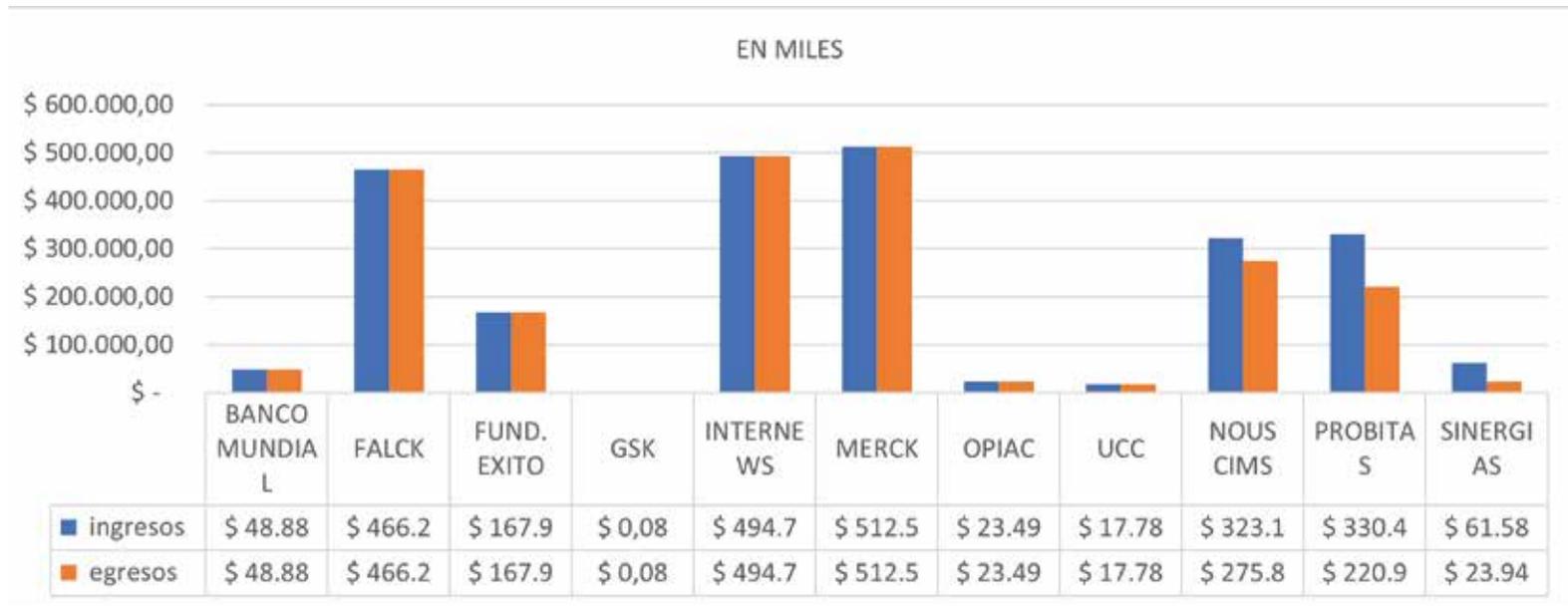


Fuente: Informes de Seguimiento – Ejecución de Proyectos – Programa Helissa

La ejecución de dichos proyectos llegó al 91% como se observa en la gráfica 2.

Grafica Nro. 2

INGRESOS TOTALES VS. EJECUCION EN MILLONES



Fuente: Sistema de Información Contable

Los ingresos por vigencia se pueden analizar en la siguiente tabla:

Vigencia	INGRESOS	EJEUCION
2012	\$ 1.622	\$ 1.096
2013	\$ 2.000	\$ 2.584
2014	\$ 2.752	\$ 3.164
2015	\$ 2.728	\$ 3.042
2016	\$ 1.703	\$ 1.340
2017	\$ 3.045	\$ 2.049
2018	\$ 1.535	\$ 2.134
2019	\$ 1.670	\$ 1.617
2020	\$ 1.196	\$ 1.075
2021	\$ 1.825	\$ 1.195
2022	\$ 2.447	\$ 1.658
TOTAL	\$ 22.523 *	\$ 20.954 *

Fuente: Sistema de Información Contable

** En miles de millones*

Desde la vigencia 2012 a 2021, **Sinergias ha tenido una ejecución de recursos consolidada de \$21.935.169.089**; distribuidos por líneas de acción como se muestra en la siguiente tabla:

año	Salud Materna Infantil	Atención Primaria en Salud	Salud mental	Salud Sexual y Reproductiva	Educación para la diversidad	Soberanía alimentaria	Fortalecimiento Organizacional	Total Ingresos	Total Ejecución
2011	\$ 595.614.390	\$ 84.950.000	\$ 0	\$ 323.655.820	\$ 0			\$ 1.004.220.210	
2012	\$ 967.000.000	\$ 566.535.750	\$ 88.285.000	\$ 0	\$ 0			\$ 1.621.820.750	\$ 1.096.083.778
2013	\$ 1.302.565.918	\$ 382.913.465	\$ 0	\$ 314.700.750	\$ 0			\$ 2.000.180.133	\$ 2.584.398.136
2014	\$ 1.948.016.645	\$ 661.236.696	\$ 143.145.000	\$ 0	\$ 0			\$ 2.752.398.341	\$ 3.163.620.290
2015	\$ 1.075.433.538	\$ 435.326.717	\$ 0	\$ 1.216.820.000	\$ 0			\$ 2.727.580.255	\$ 3.041.679.705
2016	\$ 1.577.464.483	\$ 48.294.000	\$ 0	\$ 77.586.207	\$ 0			\$ 1.703.344.690	\$ 1.340.460.123
2017	\$ 868.050.893	\$ 1.871.476.339	\$ 0	\$ 0	\$ 305.273.037			\$ 3.044.800.268	\$ 2.049.411.032
2018	\$ 675.122.500	\$ 256.546.652	\$ 0	\$ 78.924.882	\$ 0			\$ 1.010.594.034	\$ 2.133.942.147
2019	\$ 306.498.000	\$ 544.241.213	\$ 316.232.646	\$ 270.806.231	\$ 57.060.000	\$ 0		\$ 1.494.838.090	\$ 1.616.744.644
2020	\$ 0	\$ 829.431.410	\$ 0	\$ 279.967.069	\$ 0	\$ 86.600.000		\$ 1.195.998.479	\$ 1.195.998.479
2021	\$ 353.260.339	\$ 709.001.698	\$ 32.879.213	\$ 609.976.152	\$ 0	\$ 119.657.234		\$ 1.824.774.636	\$ 1.195.998.479
2022	\$ 835.651.094	\$ 960.955.892	\$ 0	\$ 0	\$ 0	\$ 110.466.628	\$ 539.690.010	\$ 2.446.763.624	\$ 1.658.159.318
TOTAL	\$ 10.504.677.800	\$ 7.350.909.832	\$ 580.541.859	\$ 3.172.437.111	\$ 362.333.037	\$ 316.723.862	\$ 539.690.010	\$ 22.827.313.510	\$ 21.076.496.131

Otros ingresos

Adicional a los recursos obtenidos por medio de financiadores, **Sinergias obtuvo como recursos propios la suma de \$ 11.205.413, provenientes de inversiones financieras.** Este ingreso permitió poder realizar parte de los pagos de funcionamiento de la organización y las donaciones **se destinaron para fortalecimiento organizacional y apoyo a seguridad y salud en el trabajo.**

5. Informe administrativo

En la vigencia 2021 se **contó con la infraestructura directiva y administrativa necesaria para el cumplimiento del objeto social**, la cual estuvo organizada de la siguiente forma:

- ▶ Director General
- ▶ Directora Administrativa
- ▶ Contadora
- ▶ Analista financiera de enero – septiembre.
- ▶ Auxiliar Administrativo noviembre – diciembre.
- ▶ Auxiliar administrativo sede Mitú

Las obligaciones o gastos fijos de la organización tales como arrendamientos, servicios públicos, impuestos, honorarios, nómina y demás **fueron cancelados de manera oportuna en las fechas establecidas para los mismos.**

La Organización cumplió con los deberes y con las obligaciones propias de las responsabilidades derivadas legalmente en el desarrollo de su objeto social. A la fecha, Sinergias no posee procesos jurídicos ni en pro ni en contra en materia legal laboral.

Cumplimiento de la Ley 603 de 2000

Para el manejo del sistema de información y elaboración de tareas rutinarias, **la Organización adquirió los equipos de cómputo necesarios.** Para el manejo de la contabilidad, la Organización cuenta





con el programa contable Helisa y **su respectiva licencia, así como la licencia multi-equipos de Office, que cubre 6 computadores.**

Cumplimiento del decreto 3022 de 2013 (Implementación NIF).

La Organización implementó las NIF en la vigencia 2016 y en la vigencia 2021 cumplió con los requisitos legales para su implementación. **Los estados financieros fueron elaborados bajo las normas internacionales financieras.** Por necesidad y nuevas disposiciones legales, de acuerdo a la reforma tributaria, se realizaron modificaciones e inclusiones a las políticas contables.

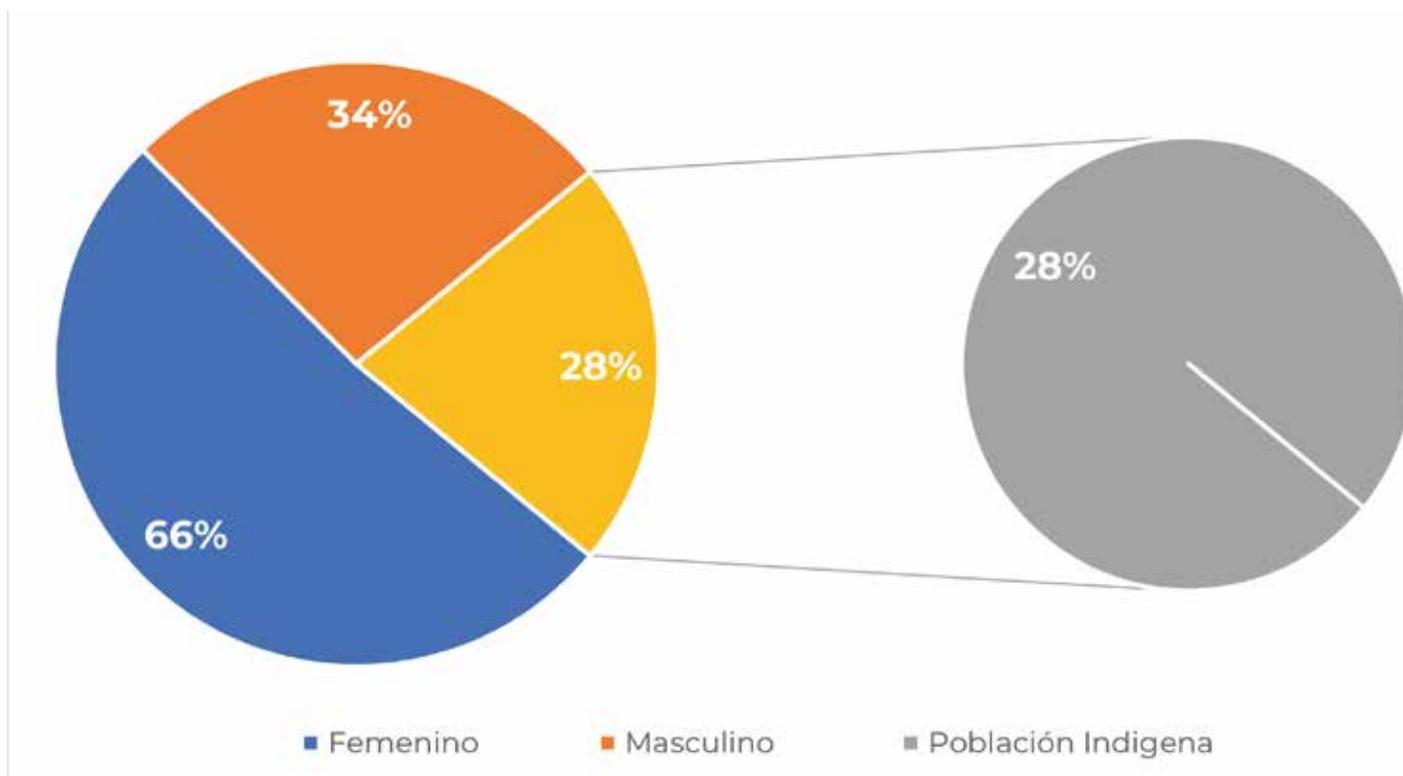
Cumplimiento del decreto 1072 de 2015 (Implementación Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo), y la Resolución 1111 de 2017

La Organización continuó con el mantenimiento el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con la normatividad vigente y se encuentra comprometida con su continuidad. Se presenta informe de rendición de cuentas en seguridad y salud en el trabajo de la vigencia 2021 y presupuesto para la vigencia 2022.

La Organización en aras de garantizar un adecuado cumplimiento de sus procesos y transparencia de su información financiera **realizó una auditoria institucional financiera y administrativa sobre toda la ejecución de la vigencia 2022** con la firma CIP Consultores, firma que reviso y valido los estados financieros sin salvedad alguna. **Las oportunidades de mejora identificadas fueron presentadas en carta a la gerencia.**

Descripción de las personas vinculadas a la organización

En el siguiente gráfico se evidencia **por un lado la división por edad que encontramos en Sinergias y por otro la cantidad de población indígena que se encuentra vinculada como colaboradores dentro de la organización**, quienes participan activamente dentro de los procesos que llevamos a cabo en cada territorio especialmente en el departamento del Vaupés.

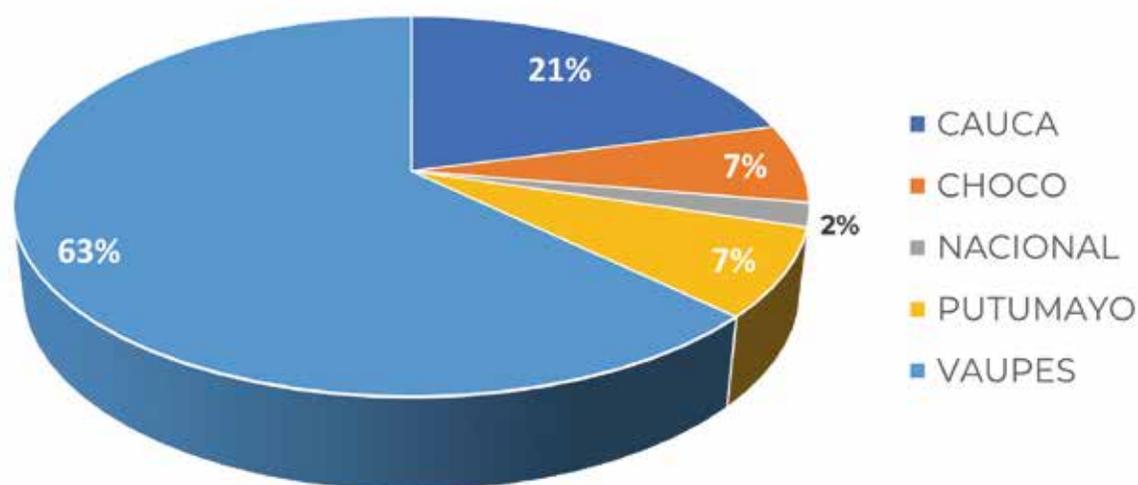


TOTAL DE CONTRATOS: 35
COLABORADORES INDIGENAS: 10

6. Impacto en los territorios

Durante la vigencia 2022 se ejecutaron proyectos principalmente en el departamento de Vaupés con el 63%, seguido por Cauca con el 21%, Chocó y Putumayo con el 7% respectivamente y finalmente a Nivel Nacional con el 2%.

Grafica Nro. 3



Fuente: Sistema de Información Contable

7. Observaciones Finales

- 1.** Después de finalizado el periodo **no se presentaron acontecimientos importantes** o relevantes que afecten el normal funcionamiento de la organización.
- 2.** Durante la vigencia **no se presentaron operaciones con ninguno de los asociados o administradores** de la organización.



